

[illegible]

Однако Игнат настаивал на том, что квартира принадлежит лично ему, так как приобретена в период брака по договору мены на квартиру, принадлежавшую Игнату до вступления в брак. Мария настаивала на том, что раз квартира приобретена в период брака по возмездной сделке, то она поступила в общую совместную собственность. Кроме того, сын Лев также имеет право на эту квартиру как их общий ребенок. Мария просила суд определить доли в квартире как равные: ей, Игнату и Льву по 1/3 доли в праве собственности на квартиру.

1. Какое имущество входит в состав общей совместной собственности супругов?
2. Какое имущество относится к личной (раздельной) собственности супругов?
3. Кому принадлежит квартира, приобретенная в период брака по договору мены на квартиру, принадлежавшую одному из супругов до брака?
4. Имеет ли Лев право собственности на имущество родителей?

[illegible]

1. Вправе ли органы законодательной власти субъектов РФ принимать законы, регулирующие трудовые отношения? Ответ обоснуйте.
2. Как в трудовом законодательстве определен возраст, с которого возможно вступление в трудовые отношения?
3. Имеет ли значение характер работы для решения вопроса о возможности заключения трудового договора с несовершеннолетними?
4. Сформулируйте аргументы, которыми прокурор мог бы обосновать свои возражения против такого закона.

1. До, вступив, и.а. в соответствии со ст. 72 Конституции РФ трудовое право находится в совместном ведении РФ и субъектов РФ, а в соответствии с ТК РФ, трудовое законодательство состоит из Трудового Кодекса РФ иных федеральных законов, одобренных и приняты трудового права и законов субъектов РФ, одобренных и приняты Трудового права;

2. А) соответствии с ТК РФ, вступая в трудовые отношения в качестве работника без согласия профсоюзной
массы с 15 лет, если иная оговорка в основном акте регулирования (ООО или аналогично в
соответствии с законом регулирования о минимальном основном акте орг-ции.
с 14 лет документально зафиксированное нарушение трудового права работника при наличии письменного
согласия профсоюза, а также разрешения органов опеки и попечительства. Законом
трудового договора до 14 лет (или до 14 лет) вступает в силу письменный изданный
лишь (подписан)
представителем с согласия органов опеки и попечительства. В нарушение работодателя
заключить трудовой договоры можно с 14 лет (для помощи по семейным
делам) с согласия и после, а также при наличии у несовершеннолетнего работника
дополнительных доходов (средств); 3. да, имеет, в соответствии с ТК РФ заключать трудовой
договор или работать на территории своего документально оформленного при выполнении
личного труда, не имея возможности вступать в брак и др. права, а также выполнять
и предоставлять равнозначное несовершеннолетнему работнику;
и. аргументы противоречат против данного закона:
1) ТК РФ упоминает вопрос вступления несовершеннолетних работников в трудовые отношения,
данный вопрос больше относится к вопросу о браке (применяется вопрос брака лишь в ТК РФ);
2) несовершеннолетние работники вправе лишь выполнять личный труд, не имея возможности
вступать в брак, поэтому правовому регулированию, а именно и в отношении-материаль-
ный, который, чтобы застраховать для несовершеннолетних ТК РФ и Российское общество
государственной РФ.

18/4. В больничной палате лежат два пациента – Олег Иванович и Иван Петрович. Оба лежат в больнице уже неделю, у обоих – осложнения после гриппа, оба – граждане РФ, оба женаты и имеют по два несовершеннолетних ребенка. Олег Иванович говорит, что за весь период болезни он получит пособие, поэтому он не волнуется, что семья останется без средств к существованию и не спешит выписываться из больницы. Иван Петрович знает, что ему такое пособие не полагается и поэтому для него важно выписаться как можно быстрее.

1. О каком пособии говорит Олег Иванович?
2. За счет каких средств выплачивается это пособие?
3. Какие из указанных в задаче обстоятельств имеют значение для определения размера пособия, на которое рассчитывает Олег Иванович?
4. Почему Иван Петрович может не иметь права на такое пособие?

[illegible]

и, по ~~мнению~~ мнению учредителя, например: он не работает самовольно безработным; он работает не по трудовому договору а по гражданско-правовому договору; он же работает "в белую" и т.д. работая в черную т.е. фактически без оформленного основного трудового договора и наличие по сути трудовых отношений, предусмотренных законодательством РФ о занятости и социальном страховании. Те РФ;