

5. Краев совершил наезд на пешехода и скрылся с места дорожно-транспортного преступления, пешеходу был причинен средней тяжести вред здоровью.

1. К какой ответственности может быть привлечен Краев?
2. Назовите виды наказаний, назначаемых за правонарушения, связанные с нарушением правил дорожного движения (как минимум 2).
3. Обязан ли Краев возместить вред, причиненный здоровью пешехода? На каком основании?
4. На какие выплаты (компенсации) вправе претендовать пешеход?

1. Краев может быть привлечен к административной ответственности, так как он был виновником ДТП и скрылся с места происшествия. Также Краев может быть привлечен к уголовной ответственности, так как в результате его действий (предположительно совершённых по неосторожности, где много выводов у нас слишком мало данных об обстоятельствах ДТП) пешеходу был причинен средней тяжести вред здоровью, что может классифицироваться как преступление против жизни и здоровья (в данном случае пострадало только здоровье, но гипотетически могла пострадать и жизнь).

2. Видами наказаний, назначаемых за правонарушения, связанные с нарушением ПДД, являются следующие наказания:

- Административный штраф
- Лишение специального права (прав на вождение автомобиля)
- Административное предупреждение
- При систематическом нарушении общественных работ

3. Краев обязан возместить вред, причиненный здоровью пешехода на основании того, что здоровью пешехода пострадало по его вине (потому что он совершил преступление, наехав на пешехода), а также на основании того, что после совершения преступления он Краев не оказал пешеходу необходимую медицинскую помощь и не вызвал скорую помощь.

4. Пешеход вправе претендовать на:

- компенсацию морального вреда (морального ущерба)
- компенсацию физического вреда, причиненного ему Краевым
- оплату счетов за оказание ему необходимой медицинской помощи
- оплату необходимых специальных приспособлений (например, костылей, если были повреждены ноги) и лекарств
- компенсацию за порчу личного имущества (если таковое нанесено при нем и пострадало в момент ДТП)



8343

88

ПИСЬМЕННАЯ РАБОТА УЧАСТНИКА
ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ СПбГУ
2018-2019

заключительный этап

Предмет ПРАВО 10-11 КЛАСС

ПРЕДМЕТ (ПРАВО 10-11 КЛАСС)

Город, в котором проводится Олимпиада Санкт-Петербург

Дата 09.03.2019

ВАРИАНТ 3

1. В собственности Рыбкина находилась трехкомнатная квартира. Жуков давно предлагал Рыбкину продать ему квартиру по выгодной цене, однако Рыбкин не соглашался. Однажды Жуков пригрозил сжечь дачу Рыбкина, если тот не продаст ему квартиру, и Рыбкин согласился. Стороны заключили договор купли-продажи и зарегистрировали право собственности на квартиру на имя Жукова. Через полгода Рыбкин обратился в суд с иском о признании договора купли-продажи квартиры недействительным.

1. Чем сделка действительная отличается от недействительной сделки? Какие пороки в сделке вам известны?
2. Чем отличаются оспоримые сделки от ничтожных?
3. Есть ли основания для признания недействительным договора купли-продажи квартиры, принадлежавшей Рыбкину?
4. Не пропустил ли Рыбкин срок исковой давности для оспаривания сделки?

1. Действительная сделка - это сделка, совершённая в соответствии с законом (ГК РФ), не противоречит ему, заключена по воле обеих сторон и с их согласием, и с соблюдением формы договора в отличие от недействительной сделки, в которой один из вышеописанных пунктов не выполнен. Также действительная сделка не имеет пороков, а недействительная может иметь. Известны следующие пороки в сделке: порок воли, порок субъекта, порок содержания, порок формы.

2. Оспоримые сделки - это сделки, которые признаются действительными, но могут оспариваться в суде, так как могут частично противоречить положениям законодательства, но не в части содержания. Ничтожные сделки изначально являются недействительными и обладают одним или несколькими пороками. Результатом такой сделки аннулируются.

3. Основание для признания договора недействительным есть - это порок воли в сделке, так как Рыбкин продал квартиру лишь из-за угрозы сжечь его дачу, хотя изначально не хотел продавать эту квартиру.

4. Рыбкин не пропустил срок исковой давности, так как он составляет один год.

2. Семнадцатилетний Владимир работал в салоне связи. После пропажи с витрины в разгар рабочего дня дорогого смартфона директор объявил, что все работавшие в этот день будут обязаны возместить стоимость пропавшего товара. Игорь стал возражать: он отработал всего неделю, и то на испытательном сроке, кроме того, с ним еще не заключили письменный трудовой договор. Директор возразил, что по коллективному договору все работники обязаны возмещать работодателю причиненные по их вине убытки.

1) В течение скольких дней после фактического допуска работника к работе работодатель обязан заключить с ним письменный трудовой договор?

2) Как должен называться договор, по которому все работники обязуются совместно возмещать работодателю причиненный ущерб?

3) Какая максимальная продолжительность испытательного срока может быть установлена для Владимира?

4) Распространяется ли действие коллективного договора на работников, поступивших на работу уже после его заключения?

1. Работодатель обязан заключить с работником письменный трудовой договор в течение 3 дней после фактического допуска работника к работе, если речь не идет об испытательном сроке, так как тогда трудовой договор заключается по истечении испытательного срока.

2. Договор солидарной ответственности

3. Владимиру 17 лет, то есть, он несовершеннолетний, поэтому его не имеют права брать на испытательный срок, с ним должен быть сразу заключен трудовой договор, следовательно продолжительность его испытательного срока должна составлять 0 дней.

4. Действие коллективного договора не распространяется на работников, поступивших на работу уже после его заключения, так как в соответствии с ТК РФ они, поступив на работу, заключают договор, аналогичный договорам других работников, поэтому также становится частью этого коллективного договора.



3. После смерти бабушки, в наследные права вступили её дети и

на имя мужа бабушки, при её жизни, был открыт расчетный счет, общие денежные средства. Сразу после смерти жены, муж закрыл счет, и снял все денежные средства, полагая, что они принадлежат ему. Дети обратились в суд за разделом денежных средств, снятых со счета.

1. Какие наследные очереди вам известны, назовите?

2. Каковы способы принятия наследства?

3. Какая собственность супругов признается совместной?

4. Какое решение следует принять суду в данном случае? Имеют ли право дети на денежные средства?

1. 1 очередь: супруг, родители, дети
2 очередь: родные братья и сестры, внуки (по общему правилу)
3 очередь: тети и дяди, бабушки и дедушки, внуки (по общему правилу)
4 также 4 очередь, 5 - 10 очередь.

2. Существуют следующие способы принятия наследства: наследование по закону и наследование по завещанию. Наследование по закону производится в соответствии с очередью наследников, а наследование по завещанию происходит в соответствии с завещанием покойного в момент составления завещания.

3. Совместный признаётся следующие собственности супругов:
• общие денежные средства, составляющие семейный бюджет
• имущество, приобретенное за время брака (не считая личного имущества)
• подарки, полученные обоими супругами вместе (а не личные подарки)
• имущество, ранее принадлежавшее одному из супругов и находившееся в его личной собственности, но существенно улучшенное во время брака за счет общих средств.

4. Дети имеют право на денежные средства, но не в полном объеме. Так как эти средства являются совместной собственностью супругов, то имущество принадлежит $\frac{1}{2}$ этих средств, следовательно, $\frac{1}{2}$ часть, принадлежавшая жене, поровну разделится между всеми наследниками первой очереди, включая мужа (мы не можем определить точную долю, полученную каждым наследником, так как не знаем их точное количество - в законе нет информации о количестве детей)

4. Елена Сергеевна работает в компании, занимающейся разработкой программного обеспечения для торговых организаций. Она убирает офис этой компании, для чего приходит на работу каждый день с понедельника по пятницу, работает с 6 до 10 часов утра. Приспособлениями для уборки и моющими средствами, а также спецодеждой ее обеспечивает компания. Заработную плату она получает дважды в месяц на банковскую карточку. Дополнительно с ней договорились о том, что за неделю она вымоет все окна в этом офисе (их всего 16) и получит по 300 рублей за каждое окно.

1. В какие по правовой природе отношения могут вступать лица, использующие свою способность к труду?

2. Какова правовая природа договора Елены Сергеевны и компании в отношении уборки офиса?

Ответ обоснуйте

3. Какова правовая природа договора Елены Сергеевны и компании в отношении мытья окон?

Ответ обоснуйте

4. Приведите не менее трех примеров прав, которыми Елена Сергеевна пользуется по первому договору и не пользуется по второму

1. Лица, использующие свою способность к труду могут вступать:
• в трудовые отношения, вступающие в прием их на работу и заключении трудового договора
• в гражданско-правовые отношения, вступающие в заключение гражданско-правового договора (например, договор подряда, в котором данное лицо является исполнителем) или в свою регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя.

2. Договор Елены Сергеевны и компании в отношении уборки офиса имеет трудовую природу, то есть, является трудовым договором, так как он явно заключен на длительный срок, по нему она регулярно выполняет свои обязанности и регулярно получает зарплату, также по этому договору Елена и Сергеевна имеют ряд прав, которые имеет каждый работник и которые защищаются ТК РФ.

3. Договор в отношении мытья окон имеет гражданско-правовую природу, то есть, является гражданско-правовым договором, так как он рассчитан на разовое совершение Еленой Сергеевной работы за определенное сравнительно короткое время. Также по этому договору Елена Сергеевна получает оплату именно за результат (одно выполненное окно - 300 рублей). Соответственно, данный договор будет регулироваться ГК РФ и по нему Елена Сергеевна не будет иметь прав работника, лишь гражданские права, предусмотренные при заключении такого договора.

4. Елена Сергеевна пользуется по первому договору и не пользуется по второму правом на отпуск (оплачиваемый отпуск), правом на оплачиваемый больничный, правом замещать должность, соответствующую условиям трудового договора.