



[ol2200134](#) [ol2200134](#)

Тест начат четверг, 10 Февраль 2022, 10:05

Состояние Завершено

Завершен четверг, 10 Февраль 2022, 12:02

Прошло 1 ч. 57 мин.

времени

Оценка 75 из 100

Вопрос **1**

Выполнен

Баллов: 10 из 10

Задание 1.

Заполните пропуски в тексте.

Из «Общей теории права и государства» В.С. Нерсесянца:

Норма (1)— это общее правило регулирования общественных (2), согласно которому его адресаты должны при определенных условиях действовать как субъекты определенных прав и (3), иначе последуют определенные невыгодные для них последствия.

Диспозиция нормы права — это взаимные права и обязанности участников (сторон) (4), регулируемого правом. У каждой (5) есть и права, и обязанности. Причем (6) одной стороны — это (7) другой стороны и наоборот.

(8) нормы права — это условия действия обязанностей, предусмотренных диспозицией нормы права.

(9) нормы права— это негативные (невыгодные для нарушающей стороны) последствия нарушения требований диспозиции и (10).

пример:

1 -

2-

.....

- 1 - права
- 2 - отношений
- 3 - обязанностей
- 4 - отношения
- 5 - стороны
- 6 - права
- 7 - обязанности
- 8 - гипотеза
- 9 - санкция
- 10 - гипотезы

Комментарий:

Вопрос **2**
Выполнен
Баллов: 2 из 6

Задание 2.

Определите признаки, объединяющие понятия в множествах.

А: протест; представление; предостережение; постановление.

Б: обсуждение; инициатива; публикация; внесение; разработка; принятие; подписание.

В: договор займа; договор хранения; договор перевозки; договор страхования; договор безвозмездного пользования.

Пример:

А -

Б-

В-

А -

Б - стадии законодательного процесса

В - гражданско-правовые договоры

Комментарий:

А ответа нет

В неточно

Вопрос **3**
Верно
Баллов: 4 из 4

Задание 3.

Установите, какие характеристики относятся к правоспособности, а какие – к дееспособности.

Является целостной категорией, не имеющей ограничений и условий.

правоспособность.



Не может быть прекращена по решению суда.

правоспособность.



Зависит как от возраста гражданина, так и от состояния его здоровья.

дееспособность.



Тесно связана с личностными свойствами, способностью руководить своими поступками и ответственно относиться к их последствиям.

дееспособность.



Принадлежит человеку с рождения.

правоспособность.



Имеет в своей структуре деликтоспособность.

дееспособность.



Может быть полной, частичной, ограниченной.

дееспособность.



Может быть приобретена в результате эмансипации.

дееспособность.



Ваш ответ верный.

Правильный ответ:

Является целостной категорией, не имеющей ограничений и условий. → правоспособность.,

Не может быть прекращена по решению суда. → правоспособность.,

Зависит как от возраста гражданина, так и от состояния его здоровья. → дееспособность.,

Тесно связана с личностными свойствами, способностью руководить своими поступками и ответственно относиться к их последствиям. → дееспособность.,

Принадлежит человеку с рождения. → правоспособность.,

Имеет в своей структуре деликтоспособность. → дееспособность.,

Может быть полной, частичной, ограниченной. → дееспособность.,

Может быть приобретена в результате эмансипации. → дееспособность.

Вопрос **4**
Выполнен
Баллов: 8 из 10

Задание 4.

Охарактеризуйте задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, указав вид данного правонарушения, объект, субъект, объективную сторону, субъективную сторону, а также меры ответственности, подлежащие применению.

Задержка выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - административное правонарушение. Объект правонарушения - право работника на выплату заработной платы и других выплат, причитающихся ему. Субъект правонарушения - работодатель. Объективная сторона - нарушение права работника (невыплата ему заработной платы), наличие причинно-следственной связи. Субъективная сторона - присутствие вины работодателя, достижение им возраста привлечения к ответственности, вменяемость работодателя. Меры ответственности, подлежащие применению - работник вправе приостановить работу при задержке работодателем заработной платы на 15 дней и дольше; вправе обратиться в профсоюз, государственную инспекцию труда, суд; материальная ответственность работодателя перед работником.

Комментарий:
неверно объективная сторона

Вопрос **5**
Выполнен
Баллов: 10 из 10

Задание 5.

Соотнесите русские пословицы с элементом системы права.
Поясните суть любых двух пословиц с точки зрения права.

- А – семейное право.
- Б – гражданское право
- В – уголовное и уголовно-процессуальное право.
- Г – трудовое право

1. Легко воровать, да тяжело отвечать
2. Кто сознался, тот раскаялся.

3. Брак без регистрации, что бумага без печати.
4. Дареного назад не берут.
5. За мужем жена - всегда госпожа.
6. За прогул и брак и платят никак.
7. Берешь чужие и на время, а отдаешь свои и навсегда.
8. Кончил дело – гуляй смело.

Пример:

А-

Б-

В-

Г-

А - 3, 5

Б - 4, 7

В - 1, 2

Г - 6, 8

1 - суть данной пословицы состоит в том, что за кражу установлена уголовная ответственность, прямо закреплённая в УК РФ.

3 - суть данной пословицы состоит в том, что брак должен быть обязательно зарегистрирован в органах ЗАГС, а иначе такой брак действительным не будет, что прямо закреплено в СК РФ.

5 - суть данной пословицы состоит в том, что вступать в брак в РФ могут только один мужчина и одна женщина, что закреплено в СК РФ в определении брака; брак - это союз одного мужчины и одной женщины, зарегистрированный в органах ЗАГС.

8 - суть данной пословицы состоит в том, что у работников есть право на отдых, которое возникает по выполнению ими необходимого объёма работ, что отражено в таких нормах ТК РФ, как, например, что право на ежегодный оплачиваемый отпуск у работника возникает по истечении 6 месяцев непрерывной работы у данного работодателя,

Комментарий:

Вопрос **6**
Выполнен
Баллов: 0 из 15

Задание 6.

Древнеримскому юристу Ульпиану приписывается высказывание, включенное в Дигесты: «**Когда закон что-либо извиняет в прошлом, он запрещает это на будущее**».

Напишите эссе, отразив в нем ответы на вопросы:

- 1) Как Вы понимаете это высказывание? Приведите примеры из современного российского права.
- 2) Какая проблема поднята в этом высказывании?
- 3) Чем актуальна эта проблема сегодня?
- 4) Изложите свою точку зрения на проблему и приведите не менее трех правовых аргументов в ее пользу.

Древнеримскому юристу Ульпиану приписывается высказывание, включённое в Дигесты: «Когда закон что-либо извиняет в прошлом, он запрещает это на будущее». Высказывая данную мысль, автор имел в виду, что

Комментарий:

Задача.

Группа работников ООО «Ландыш» в день очередной выплаты заработной платы получили только незначительную часть того, что, как они полагали, им положено. Ответа от непосредственного руководителя и руководства ООО «Ландыш» о том, почему им заплатили так мало, они не получили, однако им было обещано, что в течение недели с ними рассчитаются полностью. Прождав десять дней и не получив обещанной полной оплаты их труда, эта группа работников не вышла на работу.

Ответьте на вопросы:

1. Охарактеризуйте понятие трудового спора.
2. Можно ли говорить о том, что в данном случае возник трудовой спор? Если да, то каков вид этого трудового спора? Обоснуйте свой ответ, указав характеристики этого вида спора.
3. Какие права имеют работники в случае невыплаты заработной платы?
4. Дайте правовую оценку действиям работников в данной ситуации.
5. Какие способы защиты прав могут быть предложены работникам в этой ситуации?

1 - трудовой спор - спор между сторонами трудового договора (работником (работниками) и работодателем) об условиях труда.

2 - нет, в данном случае не возник трудовой спор, а именно коллективный трудовой спор, который возникает между несколькими работниками и работодателем, так как при трудовой спор возникает об условиях труда. А в данном случае работодатель просто нарушает право работников на выплату заработной платы, закреплённое в ТК РФ и в условиях трудовых договоров работодателя с работниками.

3 - в случае задержки выплаты заработной платы больше чем на 15 дней, работники имеют права приостановить работу.

4 - работники совершили дисциплинарный проступок - прогул, под которым понимается пропуск рабочего дня без уважительной причины. Уважительной причины не было, так как задержка выплаты заработной платы работникам составила 10 дней, а согласно ТК РФ, право приостановить работу по данной причине у работников возникло бы только после 15 дней задержки выплаты заработной платы.

5 - в данной ситуации работникам могут быть предложены такие способы защиты прав, как обращение в профсоюз, государственную инспекцию труда, суд. Самозащита (приостановление рабочей деятельности) пока что невозможна, так как не прошло 15 дней задержки выплаты заработной платы.

Вопрос **8**
Выполнен
Баллов: 14 из
15

Задача.

Иванов, увидев объявление о вакансии юриста, отправился в отдел кадров организации устраиваться на работу. Для заключения трудового договора от него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного фонда, ИНН, медицинскую справку о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

Ответьте на вопросы:

1. Дайте определение трудового договора.
2. Как оформляется приём на работу?
3. Какие документы предъявляются при заключении трудового договора?
4. Могут ли Законом быть установлены дополнительные требования к перечню документов, необходимых для заключения трудового договора?
5. Законны ли требования отдела кадров организации?

1 - трудовой договор - это договор между работником и работодателем, который заключается ими при приёме работника на работу, определяющий условия труда работника.

2 - приём на работу оформляется подписанием трудового договора работодателем и работником, или в результате фактического допущения работника к работе.

3 - при заключении трудового договора работник, согласно ТК РФ, обязан предъявить: паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность); трудовую книжку (если имеется); свидетельство о регистрации в системе индивидуального персонифицированного учёта; также документы, необходимые в зависимости от работы.

4 - да, Законом могут быть установлены дополнительные требования к перечню документов, необходимых для заключения трудового договора, в зависимости от работы. Например, для некоторых работ необходима справка об отсутствии судимости, что закреплено в ТК РФ, и так далее.

5 - нет, отдел кадров организации не вправе требовать предоставления документов, не указанных в перечне обязательных документов для заключения трудового договора в ТК РФ, или ставить вопрос о приёме на работу в зависимости от предоставления данных документов. Однако, отдел кадров вправе предложить работнику представить дополнительные документы, однако только по взаимному согласию.

Комментарий:
2 3 3 3 3

Задача.

В конце рабочего дня был установлен факт алкогольного опьянения сотрудника при его выходе с территории организации. Работник был уволен за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения по п.6 ст.81 Трудового кодекса РФ. При его увольнении был соблюден порядок привлечения к ответственности, установленный ст.193 ТК РФ. Однако сотрудник не согласился с увольнением и обратился в суд, заявив, что в тот же день после выхода с территории организации на улице он был задержан сотрудниками полиции, в установленном законом порядке привлечен к ответственности за появление в общественном месте в состоянии опьянения и оштрафован. Заявитель посчитал незаконным привлечение его к ответственности дважды за нахождение в состоянии алкогольного опьянения.

Ответьте на вопросы:

1. Дайте понятие юридической ответственности. Какие виды юридической ответственности Вам известны?
2. Перечислите принципы юридической ответственности.
3. Какие виды юридической ответственности применены к лицу в описанных случаях?
4. Установите основания привлечения к юридической ответственности для ситуаций, описанных в казусе.
5. Какое решение должен вынести суд?

1 - юридическая ответственность - негативная реакция со стороны государства на противоправные действия гражданина, осуществляемая с помощью силы государственного принуждения, и состоящая в перенесении правонарушителем лишений имущественного и неимущественного характера. Существуют такие виды юридической ответственности, как уголовная, административная, гражданско-правовая, дисциплинарная, материальная.

2 - принципы юридической ответственности: юридическая ответственность соответствует объёму совершённых правонарушений; лицо не может быть дважды привлечено к юридической ответственности за одно и то же правонарушение; юридическая ответственность имеет своей целью перевоспитание, исправление правонарушителя, наказание правонарушителя, восстановление социальной справедливости, сокращение последующих подобных правонарушений.

3 - в описанных случаях к лицу применены два вида юридической ответственности - дисциплинарная и административная (материальная).

4 - основаниями для привлечения к юридической ответственности для ситуаций, описанных в казусе, являются однократное грубое нарушение трудовой дисциплины - появление на работе в состоянии алкогольного опьянения; и административное правонарушение - появление в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения.

5 - суд должен вынести решение о признании привлечения (бывшего) сотрудника организации к ответственности дважды правомерным, так как было совершено два разных правонарушения. Первое - однократное грубое нарушение трудовой дисциплины - появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, что является дисциплинарным проступком и, соответственно, основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности, а именно применения такого дисциплинарного взыскания, как увольнение, согласно ТК РФ. Второе - появление в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения, что является административным правонарушением и, соответственно, основанием для привлечения к административной ответственности, и именно наложением такого административного (и материального) наказания, как административный штраф, согласно КоАП РФ. Таким образом, (бывший) сотрудник организации был привлечён к разным видам ответственности за разные правонарушения, что, согласно российскому законодательству, является законным.

