



[ol2249658](#) [ol2249658](#)

Тест начат четверг, 10 Февраль 2022, 11:20

Состояние Завершено

Завершен четверг, 10 Февраль 2022, 13:05

Прошло 1 ч. 44 мин.

времени

Оценка 74 из 100

Вопрос **1**

Выполнен

Баллов: 10 из 10

Задание 1.

Заполните пропуски в тексте.

Из Учебника: «Гражданское право (под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого)».

К принципам гражданского права относятся следующие:

Принцип (1) направленности гражданско- (2) регулирования.

Принцип (3) правового режима для всех (4) гражданского права.

Принцип (5) произвольного вмешательства в частные дела.

Принцип (6) собственности.

Принцип свободы (7).

Принцип (8) перемещения товаров, (9) и финансовых средств на всей (10) Российской Федерации.

пример:

1-

2-

.....

- 1- диспозитивной
- 2- правового
- 3- единого(равенства)
- 4- субъектов(участников)
- 5- недопустимости
- 6- неприкосновенности
- 7- договора
- 8- свободного
- 9-услуг
- 10- территории

Комментарий:

Вопрос **2**
Выполнен
Баллов: 6 из 6

Задание 2.

Определите признаки, объединяющие понятия в множествах.

А: необходимая оборона; причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление; крайняя необходимость; физическое или психическое принуждение; обоснованный риск; исполнение приказа или распоряжения.

Б: Президент Российской Федерации; Совет Федерации; сенаторы Российской Федерации; депутаты Государственной Думы; Правительство Российской Федерации; законодательные (представительные) органы субъектов Российской Федерации; Конституционный Суд Российской Федерации (по вопросам своего ведения); Верховный Суд Российской Федерации (по вопросам своего ведения).

В: неустойка; залог; удержание вещи должника; поручительство; независимая гарантия; задаток; обеспечительный платеж.

Пример:

А-

Б -

В -

а- обстоятельства(по УК РФ), исключающие уголовную ответственность
б- субъекты, обладающие правом законодательной инициативы
в- виды обеспечения обязательства

Комментарий:

Вопрос **3**
Неверно
Баллов: 0 из 4

Задание 3.

Установите соответствие между правовыми системами современности и их характеристиками: романо-германской системой и системой общего права.

Преобладающая некодифицированность законодательства.

романо-германская система



Кодифицированный характер позитивного права.

романо-германская система



Законодательство существенно корректируется судебной практикой, толкованием судами законодательных актов.

романо-германская система



Прецедент- характерный источник права.

система общего права



Большее значение придается не материальному, а процессуальному праву, судебной процедуре.

система общего права



В структуре четко разделяются частное и публичное право.

романо-германская система



Главенствующая роль закона (нормативно-правовых актов) в системе источников права.

романо-германская система



Рецепция римского права.

романо-германская система



Ваш ответ неправильный.

Правильный ответ:

Преобладающая некодифицированность законодательства. → система общего права,

Кодифицированный характер позитивного права. → романо-германская система,

Законодательство существенно корректируется судебной практикой, толкованием судами законодательных актов. → система общего права,

Прецедент- характерный источник права. → система общего права,

Большее значение придается не материальному, а процессуальному праву, судебной процедуре. → система общего права,

В структуре четко разделяются частное и публичное право. → система общего права,

Главенствующая роль закона (нормативно-правовых актов) в системе источников права. → романо-германская система,

Рецепция римского права. → романо-германская система

Комментарий:

Вопрос **4**
Выполнен
Баллов: 4 из 10

Задание 4.

Охарактеризуйте *мелкое хулиганство*, указав вид данного правонарушения, объект, субъект, объективную сторону, субъективную сторону.

«Мелкое хулиганство, то есть нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам, а равно уничтожением или повреждением чужого имущества».

вид- преступление

Объект- общественный порядок, чужое имущество

Субъект- физическое лицо, вменяемое, достигшее возраста, по которому лицо подлежит уголовной ответственности

Объективная сторона- место- общественные места, направлено на нарушение общественного порядка, уничтожение. повреждение чужого имущества; способ, каким образом- приставание, оскорбление, повреждение или уничтожение чужого имущества

Субъективная сторона- вина, факультативные признаки- мотивы и цели

Комментарий:

верно объективная и субъективная сторона

Вопрос **5**
Выполнен
Баллов: 10 из
10

Задание 5.

Соотнесите русские пословицы с элементом системы права.

Поясните суть любых двух пословиц с точки зрения права.

А – семейное право.

Б – договоры, обязательства.

В – преступления и наказания.

Г – трудовое право, занятость.

1. Брак без регистрации, что бумага без печати.
2. Кто вору потакает, тот сам вор.
3. Бездна наказанности постоянно поощряет преступника
4. Взятся за гуж, не говори, что не дюж.
5. С мастерством люди не родятся, а добытым ремеслом гордятся.
6. Дарят, не корят.
7. Взаимы деньги давать – что волка кормить.
8. Легко воровать, да тяжело отвечать.

А 1,

Б 4(недопустимость одностороннего отказа от выполнения
обязательства),7,8

В 2,3,8

Г 5

Брак без регистрации, что бумага без печати. Согласно семейному законодательству Российской Федерации в РФ признаются лишь те браки, которые были зарегистрированы в ЗАГСе, соответственно эта пословица имеет следующее значение: не признаются незарегистрированные браки. Бездна наказанности постоянно поощряет преступника. Одной из целей применения наказаний по уголовному кодексу является предотвращение совершения новых преступлений, соответственно, если не будем наказывать преступников, то они будут продолжать совершать все новые и новые преступления.

Кто вору потакает, тот сам вор. В данной пословице говорится про соучастие(есть пособники, подстрекатели, организаторы). Соучастники, как и исполнители несут ответственность за совершение преступления

Комментарий:

Задание 6.

Недавно генеральный директор «Агентства политических и экономических коммуникаций» Дмитрий Орлов высказал весьма спорную точку зрения: «Я считаю, что Российская Федерация – это федерация в высокой степени условная. Россия – это унитарная федерация».

Напишите эссе, отразив в нем ответы на вопросы:

- 1) Как Вы понимаете это высказывание?
- 2) Какая проблема нашла отражение в этих словах?
- 3) Чем актуальна эта проблема сегодня?
- 4) Изложите свою точку зрения на проблему и приведите не менее трех правовых аргументов в ее пользу.

Я понимаю данное высказывание следующим образом: Россия является федерацией лишь условно, то есть только по закону(Конституции), фактически, но практического отражения федеративности в реальном устройстве России нет.

Я считаю, что в некоторой степени слова Орлова правдивы и вот почему я так считаю. Во-первых, в России существует очень большая централизация, все деньги, вся власть фактически принадлежит Москве. Для начала что же характерно для федеративного устройства? Двухуровневая система налогов, которая имеется в современно России, двухпалатный парламент, что также в России имеется, самоуправление субъектов, в том смысле, что субъекты обладают достаточной самостоятельностью. Да, имеются два признака, но нет самого главного признака федерации- самостоятельности субъектов. Россию можно сравнить Швейцарию, которая также условно является конфедерацией, но можно утверждать, что фактически это не кон, а просто федерация. Все зависит от уровня самостоятельности субъектов. Много ли субъектов, в которых законодательство различается(естественно регулирование в тех сферах, в которых это возможно) от устройства федерального законодательства. у субъектов фактически нет возможности самостоятельного регулирования. Также главы субъектов могут быть назначены и "сверху", что также , как мне кажется, усугубляет ситуацию. федерализм нужен так как Россия большая многонациональная страна, каждый народ, каждый этнос имеет свои традиции и обычаи, таким образом при наличии федерализма жители смогли подстроить под себя, под свой уклад законодательство, отрегулировав его там. где можно регулировать. Например, в США в общем и целом не разрешается многоженство,но в одном из его штатов оно разрешено, так как в данном штате проживают в преимуществе мормоны- тот народ, для которых многоженство в порядке вещей, это часть их уклада. Также, конечно, распределение благ играет роль в федерализме, у нас,

Таким образом, можно сказать, что федерализм у нас условный. Это тема сейчас довольно таи актуальна,так как без федерализма регулировать огромную страну довольно таки трудно, что и показывается на опыте, также несомненно нарастает социальное напряжение из-за того, что субъекты и их жители хотят управлять своим субъектом самим, хотят федерализма. Это,например, доказывают митинги, проходившие на Дальнем Востоке(Хабаровске) за поддержку Фургала. Это был их избранник, но "центр" поставил своего "наместника" из- за чего и произошел этот всплеск. Этот митинг четко показывает потребность людей в самоуправлении и саморегуляции(в субъекте)

Комментарий:

Задача.

Иванов, увидев объявление о вакансии юриста, отправился в отдел кадров организации устраиваться на работу. Для заключения трудового договора от него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного фонда, ИНН, медицинскую справку о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

Ответьте на вопросы:

1. Дайте определение трудового договора.
2. Как оформляется приём на работу?
3. Какие документы предъявляются при заключении трудового договора?
4. Могут ли Законом быть установлены дополнительные требования к перечню документов, необходимых для заключения трудового договора?
5. Законны ли требования отдела кадров организации?

1. Трудовой договор- это соглашение между работником и работодателем в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять обусловленную трудовую функцию, соблюдать внутренний трудовой распорядок работодателя

2. Прием на работу оформляется через трудовой договор, либо совершением действий, свидетельствующих о выполнении работы(конклюдентные действия) по поручению или с согласия работодателя

3. При заключении трудового договора предъявляются:

- 1) документ, удостоверяющий личность
- 2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета
- 3) трудовую книжку или иной документ о трудовой деятельности
- 4) справку о наличии(отсутствии судимости- если это необходимо для устройства на данный вид работы
- 5) справку о том является ли человек подвергнут административному наказанию за употребление психотропных, наркотических веществ- при данном виде работы, если это необходимо
- 6) документы об образовании- если это необходимо
- 7) документы воинского учета- для военнообязанных

4. Да, согласно ТК РФ с учетом специфики работы законом может устанавливаться необходимость предъявления и других документов

5. Нет, не совсем, так как в соответствии с ТК РФ запрещается требовать от лица иных документов, чем предусмотренных законом, а это именно в данном случае-инн, справка о состоянии здоровья, справка о регистрации по месту жительства , а такие как справка от нарколога - если невозможно осуществление этого вида трудовой деятельности лицом с административной ответственностью за хранение, употребление наркотиков и иных психотропных веществ

Комментарий:
3 2 2 3 1

Задача.

Группа работников ООО «Ландыш» в день очередной выплаты заработной платы получили только незначительную часть того, что, как они полагали, им положено. Ответа от непосредственного руководителя и руководства ООО «Ландыш» о том, почему им заплатили так мало, они не получили, однако им было обещано, что в течение недели с ними рассчитаются полностью. Прождав десять дней и не получив обещанной полной оплаты их труда, эта группа работников не вышла на работу.

Ответьте на вопросы:

1. Охарактеризуйте понятие трудового спора.
2. Можно ли говорить о том, что в данном случае возник трудовой спор? Если да, то каков вид этого трудового спора? Обоснуйте свой ответ, указав характеристики этого вида спора.
3. Какие права имеют работники в случае невыплаты заработной платы?
4. Дайте правовую оценку действиям работников в данной ситуации.
5. Какие способы защиты прав могут быть предложены работникам в этой ситуации?

Трудовой спор-неурегулированные разногласия между работодателем и работником(ами) по вопросам применения трудового законодательства, условиям труда, заключения, изменения, установления соглашений и коллективных трудовых договоров и тд

2. Да, в данном случае возник трудовой спор, а именно коллективный(бывают споры коллективные и индивидуальные), так как спор возник между работодателем и ГРУППОЙ работников, так как это неурегулированные разногласия между работодателем и работниками соответственно по поводу установленных условий труда и применения норм трудового законодательства

коллективный трудовой спор- неурегулированные разногласия между работником и работодателем по вопросам

3. Работники имеют права не работать, если работодатель задерживает заработную плату в течение десяти дней, за некоторыми исключениями(при чрезвычайных ситуациях и тд) Не допускается локаут. Имеют права забастовку. При чем за ними сохраняются их рабочие места, работодатель не обязан выплачивать зарплату на время забастовки

4. Работники устроили забастовку, а именно временный добровольный отказ от исполнения трудовых обязанностей, но они должны были предупредить работодателя за 5 дней до ее начала

5. Способы защиты прав по ТК РФ:

1) самозащита права

2) судебная защита

3) защита их прав профсоюзами

4) обращение в компетентный орган по контролю и надзору за исполнением трудового законодательства

соответственно лица вправе избрать вышеперечисленные способы защиты Коллективные споры разрешаются комиссией, с участием посредника или в трудовом арбитраже

Примечание- участие работника в забастовке не является нарушением трудового законодательства

Вопрос **9**

Выполнен

Баллов: 15 из
15

Задача.

В конце рабочего дня был установлен факт алкогольного опьянения сотрудника при его выходе с территории организации. Работник был уволен за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения по п.6 ст.81 Трудового кодекса РФ. При его увольнении был соблюден порядок привлечения к ответственности, установленный ст.193 ТК РФ. Однако сотрудник не согласился с увольнением и обратился в суд, заявив, что в тот же день после выхода с территории организации на улице он был задержан сотрудниками полиции, в установленном законом порядке привлечен к ответственности за появление в общественном месте в состоянии опьянения и оштрафован. Заявитель посчитал незаконным привлечение его к ответственности дважды за нахождение в состоянии алкогольного опьянения.

Ответьте на вопросы:

1. Дайте понятие юридической ответственности. Какие виды юридической ответственности Вам известны?
2. Перечислите принципы юридической ответственности.
3. Какие виды юридической ответственности применены к лицу в описанных случаях?
4. Установите основания привлечения к юридической ответственности для ситуаций, описанных в казусе.
5. Какое решение должен вынести суд?

Юридическая ответственность- это претерпевание последствий за совершенные противоправные действия

Виды юридической ответственности:

1. Гражданская
2. Уголовная
3. Дисциплинарная
4. Административная

Лица не несут ответственность дважды за одно и то же правонарушение(в пределах одной отрасли), наступившая ответственность должна быть справедливой, те соответствовать различным факторам таким как личность степень и характер тяжести. соответствие ответственности и наказания- вас не могут посадить за что-то не предусмотренное УК как преступление, принцип гуманизма, равенства всех перед законом, недопустимость дискриминации, законность

Также каждая отрасль устанавливает свои принципы

3. По отношению к данному лицу применены дисциплинарная и административная ответственность.

4. Основание привлечения к дисциплинарной ответственности- грубое нарушение трудовой дисциплины- появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. К административной ответственности совершение противоправного деяния, содержащего все признаки правонарушения(проступка)- появление в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения

5. суд должен не удовлетворить иск, так как гражданин был привлечен к разным видам ответственности, также по разным основаниям- в первом случае появление на работе, во втором в общественном месте. Соответственно он был привлечен к ответственности ни два раза за одно, а по отдельности за каждое правонарушение, так как это два разных правонарушения


Комментарий:



ПРЕДЫДУЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ
РЕЗЕРВ! Задания заключительного
этапа по праву 7-9, 2021/2022 (скрытый)

СЛЕДУЮЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ
Задания заключительного этапа по
праву 7-9, 2021/2022 (скрытый)



 [Документация Moodle для этой
страницы](#)

[Скачать мобильное приложение](#)