

[ol2237669](#) [ol2237669](#)

**Тест начат** четверг, 10 Февраль 2022, 10:12

**Состояние** Завершено

**Завершен** четверг, 10 Февраль 2022, 12:42

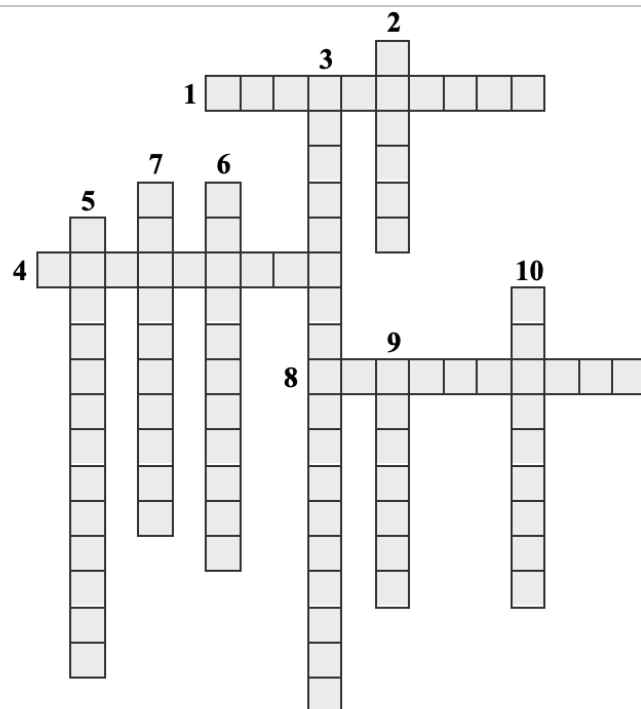
**Прошло времени** 2 час. 30 мин.

**Оценка** 81 из 100

Вопрос **1**

Выполнен

Баллов: 5 из 10



Разгадайте правовой кроссворд

1. Способ защиты права собственности - истребование собственником своего имущества из чужого незаконного владения; 2. Массовое уничтожение растительного или животного мира, отравление атмосферы или водных ресурсов, а также совершение иных действий, способных вызвать экологическую катастрофу. 3. Способность нести правовую ответственность за совершенное правонарушение. 4. Физическое лицо, входящее в состав вооруженных сил одной из сторон конфликта, принимающее непосредственное участие в боевых действиях и имеющее право применять военную силу. 5. Лицо, склонившее другое лицо к совершению преступления путем уговора, подкупа, угрозы или другим способом. 6. Основоположник психологической теории происхождения государства. 7. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. 8. Процесс возникновения права, его происхождения и становления как специфического социального явления, способного особым образом упорядочивать отношения в человеческом сообществе. 9. Физическое лицо, не имеющее какого-либо гражданства или подданства. 10. Вводная часть официального документа, правового акта (конституции, кодекса и т.д.).

1. Виндикация
2. Экоцид
3. Деликтоспособность
4. Комбатант
5. Подстрекатель
6. Петражицкий
7. Забастовка
8. Зарождение
9. Апатрид
10. Преамбула

Комментарий:

Вопрос **2**  
Выполнен  
Баллов: 6 из 6

В Трудовом кодексе РФ установлено два вида рабочего времени – сокращенное и неполное.

Перечислите не менее трех их отличий, указав критерии для сравнения.

	Критерий для сравнения	Сокращенное рабочее время	Неполное рабочее время
1			
2			
3			

1. Критерий для сравнения-Чем устанавливается, Сокращенное рабочее время-Законом, Неполное рабочее время-соглашением сторон трудового договора
2. Критерий для сравнения-Оплата, Сокращенное рабочее время-Оплата производится, как за полное время, Неполное рабочее время-оплата производится пропорционально отработанному времени
3. Критерий для сравнения-Размер сокращения рабочего времени, Сокращенное рабочее время-Сокращение производится строго на то количество часов, которые устанавливает закон, Неполное рабочее время-сокращение может производиться на любое количество часов по соглашению сторон трудового договора

Комментарий:

Вопрос **3**  
Неверно  
Баллов: 0 из 4

Установите, какие характеристики относятся к конституционным правам, а какие – к обязанностям.

Их перечень часто является открытым.

конституционные права



Для их установления требуется специальное обоснование.	конституционные обязанности ✓
Их перечень как правило ограничен несколькими позициями.	конституционные обязанности ✓
Могут толковаться расширительно.	конституционные права ✓
При их установлении также одновременно обязательно устанавливаются условия и правила их реализации.	конституционные обязанности ✓
Должны устанавливаться только в общественных интересах.	конституционные обязанности ✓
Бывают индивидуальными и коллективными.	конституционные права ✓
Позволяют требовать от государства совершения или, наоборот, воздержаться от совершения каких-либо действий.	конституционные права ✓
Представляют собой вклад каждого в решение общих задач.	конституционные обязанности ✓
Делятся на позитивные и негативные.	конституционные обязанности ✗

Ваш ответ неправильный.

Правильный ответ:

Их перечень часто является открытым. → конституционные права,

Для их установления требуется специальное обоснование. → конституционные обязанности,

Их перечень как правило ограничен несколькими позициями. → конституционные обязанности,

Могут толковаться расширительно. → конституционные права,

При их установлении также одновременно обязательно устанавливаются условия и правила их реализации. → конституционные обязанности,

Должны устанавливаться только в общественных интересах. → конституционные обязанности,

Бывают индивидуальными и коллективными. → конституционные права,

Позволяют требовать от государства совершения или, наоборот, воздержаться от совершения каких-либо действий. → конституционные права,

Представляют собой вклад каждого в решение общих задач. → конституционные обязанности,

Делятся на позитивные и негативные. → конституционные права

Комментарий:

Вопрос **4**  
Выполнен  
Баллов: 6 из 6

Приведите не менее пяти примеров использования в юриспруденции числа три (3), например, сроки, продолжительность, количество этапов, элементов и т.д.

1. 3 грифа секретности государственной тайны: 1. секретно 2. совершенно секретно 3. особой важности  
2. 3 нормативно правовых акта ФОИВ, которые подлежат обязательному опубликованию: 1. Затрагивающие права, свободы и обязанности граждан 2. устанавливающие правовой статус организаций 3. Носящие межведомственный характер  
3. 3 месяца-предельный срок испытания при приеме на работу по общему правилу  
4. 3 вида дисциплинарных взысканий, усыновлённых для работников по общему правилу: 1. Замечание 2. Выговор 3. Увольнение  
5. 3 цели наказания по УК РФ: 1. Предупреждение совершения новых преступлений 2. Исправление осужденного 3. Восстановление социальной справедливости  
6. За 3 рабочих дня до увольнения работнику нужно предупредить работодателя о своем намерении при работе на временных работах

Комментарий:

Вопрос **5**  
Верно  
Баллов: 4 из 4

Соотнесите правовой памятник, правовой акт со временем его появления.

Декларация независимости (США)

1776



Соборное уложение царя Алексея Михайловича

1649



Устав ООН

1945



«Каролина»

1532



Magna Carta

1215



Международный пакт о гражданских и политических правах

1966



Ваш ответ верный.

Правильный ответ:

Декларация независимости (США) → 1776,

Соборное уложение царя Алексея Михайловича → 1649,

Устав ООН → 1945,

«Каролина» → 1532,

Magna Carta → 1215,

Международный пакт о гражданских и политических правах → 1966

Вопрос **6**  
Выполнен  
Баллов: 9 из 10

Перед Вами черновик консультации для работодателей, подготовленной студентами-юристами. В черновике допущено **пять ошибок** в правовых суждениях.

1. Укажите эти ошибки, пояснив свой выбор и предложив при необходимости верные суждения.

2. Некоторые исследователи считают возможным, помимо тех видов дисциплинарных взысканий, которые предусмотрены в ТК РФ, введение и других видов взысканий в локальных нормативных актах. Приведите **три аргумента за** такое положение и **три аргумента против**.

«В настоящее время действуют обязательные к применению всеми организациями методические рекомендации по профилактике инфекционных болезней, утвержденные Главным государственным санитарным врачом. Эти рекомендации устанавливают соблюдение масочного режима всеми работающими в организациях любой организационно-правовой формы. За нарушение масочного режима работника можно привлечь к дисциплинарной или материальной ответственности.

Статья 192 ТК РФ устанавливает, что за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) штраф; 4) увольнение по соответствующим основаниям.

Также, по мнению Роструда, работодатель обязан отстранить от работы работника, если в нормативных актах, принятых в связи с коронавирусной инфекцией, предусмотрено отстранение работника от работы в качестве ограничительной меры изоляционного характера на основании ст. 76 ТК РФ.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также возраст работника, поскольку привлечение к дисциплинарной ответственности возможно только в отношении совершеннолетних лиц.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт, а работодатель лишается возможности объявить работнику дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Обращаем внимание, что для применения дисциплинарного взыскания при несоблюдении работником масочного режима работодателю необходимо:

- 1) издать приказ о введении масочного режима в организации и ознакомить с ним работников под роспись;
- 2) включить соответствующие положения о введении масочного режима в Правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с соответствующими обязанностями по соблюдению масочного режима;
- 4) включить соответствующие положения о необходимости соблюдения масочного режима при исполнении должностных обязанностей в должностную инструкцию работника.

Иными словами, работодатель должен создать необходимое документальное основание.

Материальная ответственность работника может быть неполной или полной. При неполной материальной ответственности в соответствии со ст. 241 ТК РФ работник, с которым не заключен договор о полной материальной ответственности, несет ответственность в пределах своего месячного заработка. Трудовое законодательство не содержит перечня случаев наступления ограниченной материальной ответственности. Поэтому применять ее целесообразно только тогда, когда при причинении организации ущерба имеются все условия: 1) прямой ущерб; 2) противоправное поведение работника; 3) наличие вины работника в причинении ущерба; 4) наличие причинно-следственной связи между действием (бездействием) работника и ущербом.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может возлагаться на работника в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 242 ТК РФ), а также в случаях, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Однако и при наличии заключенного с работником договора о полной материальной ответственности возможность взыскания с него административного штрафа, наложенного на организацию за несоблюдение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения, остается спорной. Судебная практика по данному вопросу неоднозначна. В любом случае если сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом (ст. 248 ТК РФ).

Суды исходят из того, что организация не лишена возможности в установленном законом порядке предъявить регрессные требования о возмещении ущерба к работнику, по вине которого ему нанесен ущерб в виде штрафа за совершенное административное правонарушение. Однако встречается и противоположная позиция судов, в соответствии с которой регрессные требования к работнику предъявить невозможно, поскольку ответственности привлечено именно юридическое лицо и негативные последствия должны возникнуть именно у него.

В соответствии с ч. 3 ст. 21 КоАП РФ назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

В заключение отметим, что не вызывает споров возможность применения дисциплинарной ответственности в отношении работников при соблюдении указанных выше условий. Что же касается возможности предъявления регрессных требований к работнику, то в связи с неоднозначностью позиции можно договариваться с работником о добровольном возмещении ущерба в порядке ст. 248 ТК РФ; в противном случае, возможно, придется отстаивать правомерность привлечения к этому виду ответственности в суде.»

1. Ошибки:

1) Неверное суждение: За нарушение масочного режима работника можно привлечь к дисциплинарной или материальной ответственности. Верное суждение: За нарушение масочного режима работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

2) Неверное суждение: работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) штраф; 4) увольнение по соответствующим основаниям. Верное суждение: работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

3) Неверное суждение: привлечение к дисциплинарной ответственности возможно только в отношении совершеннолетних лиц. Верное суждение: привлечение к дисциплинарной ответственности возможно в отношении любых работников независимо от возраста

4) Неверное суждение: Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт, а работодатель лишается возможности объявить работнику дисциплинарное взыскание. Верное суждение: Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт, а работодатель не лишается возможности объявить работнику дисциплинарное взыскание

5) Неверное суждение: Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может возлагаться на работника в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 242 ТК РФ), а также в случаях, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка организации. Верное суждение: Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может возлагаться на работника в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 242 ТК РФ)

2. Предоставление работодателю возможности включения новых видов дисциплинарных взысканий в локальные нормативные акты имеет, как плюсы так и минусы. Как аргументы в пользу такого положения можно привести то, что, во-первых, работодатель сможет подобрать оптимальный в конкретной ситуации вид ответственности для конкретного работника, что позволит наилучшим образом достичь цели наложения дисциплинарного взыскания, во-вторых, возможность работодателя в своей компании устанавливать более жесткие виды дисциплинарных взысканий, чем установлены трудовым законодательством, позволят работодателю поднять стандарт трудовой дисциплины и соответственно улучшить качество работы,

Комментарий:

4+5



Вопрос **7**  
Выполнен  
Баллов: 2 из 5

В римском праве существовало выражение «**sufficit furore ipso furiosum puniri**», буквально означающее «**безумный достаточно наказан безумием**».

Поясните смысл этого выражения с позиции современного российского уголовного права. Позволяют ли положения Уголовного кодекса Российской Федерации учесть соответствующее состояние лица в момент совершения действий (бездействия), содержащих признаки состава преступления? Каким образом, при каких условиях?

Как соотносятся сформулированное римскими юристами правило и возможность назначения соответствующему лицу принудительной меры медицинского характера?

В современном российском головном праве это выражение означает прямую невозможность привлечения лица к уголовной ответственности в случае наличия у него психического расстройства, исключающего вменяемость. Также наличие психического расстройства, которое вменяемость не исключает, не является основанием для освобождения лица от уголовной ответственности, но может учитываться судом, как смягчающее обстоятельство. В совокупности факт наличия любого психического расстройства может служить основанием для назначения лицу, совершившему деяние, содержащее признаки состава преступления, принудительных мер медицинского характера. Принудительные меры медицинского характера не противоречат фразе римских юристов, поскольку принудительные меры медицинского характера не являются наказанием, а лишь преследуют цели предотвратить совершение новых преступлений, а также излечить или улучшить состояние лица

Комментарий:

Вопрос **8**  
Выполнен  
Баллов: 8 из 10

На уроке правоведения ученики обсуждали проблему соотношения принципов уголовного судопроизводства и конституционных прав граждан. При обсуждении приводились разные аргументы и источники.

Ознакомьтесь с двумя фрагментами, которые обсуждались учениками и ответьте на поставленные вопросы.

*Из статьи М. М. Яковлева и З. И. Корякиной «Язык национального уголовного судопроизводства», 2014 год:*

«Следственная практика на примере Республики Саха (Якутия) показывает, что в части реализации права граждан пользоваться родным или другим языком, которым владеет, имеются проблемы, которые исходят также и из самих кадров правоохранительных органов. Так, несмотря на гарантированное Конституцией РС (Я) двуязычие в республике, выраженное

помимо русского еще и в национальном языке, кадры правоохранительных органов, ведущих производство по уголовному делу, представлены в лицах, недостаточно владеющих родным якутским языком. Кроме того, такие сотрудники ввиду принадлежности к якутской национальности вне зависимости от уровня свободного владения родным языком часто направляются в сельские районы с населением, преимущественно владеющим якутским языком. ... Таким образом, сельские жители вынужденно лишаются права пользоваться родным (национальным) языком судопроизводства. Это право граждан ограничивается и в ходе реализации права на защиту, выражается в получении квалифицированной юридической помощи от адвоката, не владеющего национальным языком. ...Таким образом, очевидно, что национальный язык судопроизводства республик вытесняется».

*Из статьи Ф. Ф. к. Аскеровой «Государственный язык в уголовном судопроизводстве: понятие, соотношение с национальными и официальными языками», 2018 год:*

«Государственный язык используется во всех сферах деятельности на всей территории государства, он является национальным языком большинства граждан. Законодатель в ст. 18 УПК РФ закрепил, что уголовное судопроизводство ведется на русском языке, а также на государственных языках входящих в Российскую Федерацию республик. Однако до настоящего времени на практике возникает множество вопросов при реализации положений указанного принципа при производстве по уголовному делу. Особое значение решение данного вопроса приобретает в связи с большим количеством иностранцев и мигрантов, ежегодно приезжающих в Российскую Федерацию. В ходе досудебного и судебного производства защищенность лиц, нуждающихся в помощи переводчика в связи с недостаточным владением языком, на котором ведется процесс, зависит от качественного обеспечения реализации принципа «язык уголовного судопроизводства». Производство по уголовному делу должно вестись на государственном языке Российской Федерации. Данное положение не противоречит положениям ст. 2 Закона «О языках народов Российской Федерации», предусматривающей равноправие языков народов Российской Федерации, а также право каждого на использование родного языка. Полагаем, что ведение уголовного процесса на государственном языке не нарушает права лица пользоваться родным языком».

Вопросы:

- 1.О проблеме соотношения какого конституционного права и уголовно-процессуального принципа идет речь в приведенных фрагментах?
- 2.Как соотносятся между собой позиции авторов, приведенных фрагментов?
- 3.Охарактеризуйте характер проблемы, выявленной М. М. Яковлевым и З. И. Корякиной в части реализации гражданами права пользования родным языком в уголовном судопроизводстве.
- 4.Оцените роль лиц, осуществляющих производство по уголовному делу, в реализации уголовно-процессуального принципа «язык уголовного судопроизводства».
- 5.Видите ли Вы нарушение конституционного права на пользование родным языком в положениях ст. 18 УПК РФ «Язык уголовного судопроизводства», предполагающих ведение производства в ВС РФ, кассационных судах общей юрисдикции, апелляционных судах общей юрисдикции, военных судах на русском языке?

1. Право граждан на пользование родным языком, а также о принципе языка судопроизводства в уголовном процессе
2. Авторы не согласны друг с другом, Якволева и Корякина считают, что право на пользование родным языком ограничивается, а Аскерова, что нет
3. Характер проблемы связан с фактической невозможностью ведения уголовного судопроизводства на языке республики, поскольку кадры правоохранительных органов могут не владеть государственным языком республики, а также из-за того, что кадры правоохранительных органов направляются в места работы с учетом национальной принадлежности, но без учета владения языком, жители тех мест, куда направляются такие кадры вынужденно лишаются права на пользование родным языком
4. Лица, осуществляющие производство по уголовному делу, имеют решающую роль в реализации этого принципа, поскольку именно во взаимодействии с ними проходит большая часть разбирательства по уголовному делу, а поэтому именно их знание языка напрямую связано с воплощением права на язык судопроизводства
5. Нет, поскольку указанные суды не являются судами субъектов, а потому и привязываться к языку одной конкретной республики они не могут и не должны

Комментарий:

Вопрос **9**

Выполнен

Баллов: 11 из 15

Решив немного подработать во время летних каникул двое друзей, 17-летний Виктор и 18-летний Андрей, обратились по объявлению в одну фирму, которой как раз на летнее время в связи с отпусками требовались работники.

После собеседования Виктору и Андрею предложили заключить срочные трудовые договоры на 28 и 37 дней соответственно. Ребята также предупредили, что трудовые договоры с ними заключают на время отсутствия основных работников, поэтому надо будет отработать весь срок договора, уволиться можно будет только по окончании срока договора, больничные брать будет нельзя.

Директор также сказал ребятам, что в связи с этим направит их на медицинский осмотр, чтобы быть уверенным в их здоровье. Поскольку предстоящая работа была достаточно разнообразная, но несложная (обработка электронной корреспонденции, регистрация документов, курьерская доставка корреспонденции и образцов продукции фирмы, дежурство на телефоне по субботам и др.), директор предложил не указывать в трудовом договоре конкретный вид выполняемой работы, а ограничиться фразой «работа по производственной необходимости».

В ходе собеседования с ребятами директор узнал, что друзья занимаются в школе компьютерного программирования, и предложил, если они хорошо поработают летом, поработать у него в фирме еще и осенью на обработке баз данных. Как сказал директор, можно будет заключить гражданско-правовые договоры подряда на выполнение определенного объема работы, так что ребята смогут работать из дома в удобное для них время, предоставляя результаты к определенному времени.

Виктор и Андрей остались довольны результатами переговоров, но до завтрашнего утра, когда они должны были прийти в офис для подписания договоров, решили проверить законность всех условий предстоящей работы.

Ответьте на вопросы:

1. Возможно ли в данной ситуации заключать срочные трудовые договоры на указанное количество дней?
2. Оцените правомерность слов директора о том, что «надо будет отработать весь срок договора, уволиться можно будет только по окончании срока договора, больничные брать будет нельзя».
3. Правомерно ли направление Виктора и Андрея на медицинский осмотр?
4. Можно ли в трудовом договоре охарактеризовать выполняемую работу как «работа по производственной необходимости»?
5. Оцените правомерность предложения директора о заключении гражданско-правовых договоров подряда с ребятами после окончания каникул.

1. Да, возможно, поскольку работы до 2 месяцев(временные работы) являются основанием для заключения срочного трудового договора
2. Его слова не правомерны, трудовой кодекс не допускает ограничение прав работника на увольнение, а также обязывает работодателя выдать больничный в случае заболевания работника, если работник заявит такую просьбу
3. Да, правомерно, трудовой кодекс устанавливает обязательный предварительный осмотр для Виктора, поскольку он несовершеннолетний, а в случае Андрея трудовой кодекс не запрещает работодателю отправить работника на медицинский осмотр за счет работодателя
4. Нет, нельзя, трудовые функции являются обязательным условием трудового договора, нужно полностью раскрыть виды, выполняемых работ в трудовом договоре
5. В данном случае заключение гражданско-правового договора не допускается, поскольку отношения между сторонами договора носит трудовой характер

Комментарий:

Вопрос **10**  
Выполнен  
Баллов: 15 из  
15

В юридическую консультацию обратилась гражданка Кузовкина и рассказала следующую историю:

« Возле моего дома открылся новый салон красоты. Мне как раз нужно было покрасить волосы, и я отправилась туда. Молодая девушка предложила мне на выбор несколько вариантов краски рыжего цвета (я хотела краситься в рыжий), я выбрала цвет. Однако, когда с моих волос смыли краску, стало понятно, что девушка что-то перепутала, и мои волосы были светло-русого

цвета. Я возмутилась, сказала, что такой цвет меня не устраивает. Девушка сказала, что перекрасит меня, ведь это ее вина. Я согласилась. После второго окрашивания я получила цвет, который меня устроил.

Когда я стала расплачиваться за услугу, мне заявили, что я должна салону 10 000 рублей, за два окрашивания. Я сказала, что не буду платить двойную сумму, ведь первое окрашивание вышло неудачно по вине сотрудника салона. Однако, мне сказали, что обратятся в суд, и я расплатилась.

Через три недели мои волосы стали не такие яркие, и я решила снова пойти в салон, чтобы покрасить волосы. Но в салоне мне отказали в обслуживании, сказали, что я проблемная, а потому не могу быть их клиентом. Когда я стала спорить, подошел охранник и сказал: «Убирайся отсюда, ненормальная, психически больная», а еще назвал меня несколькими нецензурными словами. Я испугалась, стала пятиться и зацепилась ремнем от сумочки за выступающую часть стойки регистрации. Охранник увидел, что я остановился, выхватил мою сумку, оторвал у нее ремень, открыл дверь и выкинул мою сумку на улицу. На улице бала гололедица, во льду было все крыльцо салона красоты. Я поскользнулась, упала, очень больно ударилась рукой. Мне никто не помог, я сама дошла до дома, а потом обратилась в травмпункт. Оказалось, что у меня серьезное повреждение локтевого сустава, мне понадобилось лечение.

Как мне поступить в этой ситуации?».

Укажите, какие пять прав клиента были нарушены и каким образом он может защитить свои права.

1. Салон потребовал двойную оплату за окрашивание, здесь нарушено право клиента на качество оказываемой услуги, поскольку в данном случае работник салона виноват в некачественном выполнении работы, клиент имеет право не оплачивать некачественно выполненную работу, в данном случае Кузовкина может обратиться в суд с иском в порядке гражданского судопроизводства
2. Отказ салона в обслуживании, нарушено право клиента на получение услуги, закон о защите прав потребителей обязывает салон заключать договор и оказывать услуги любому обратившемуся за этим, в данном случае Кузовкина может обратиться в суд с иском в порядке гражданского судопроизводства
3. Охранник высказал оскорбления в адрес Кузовкиной, что является нарушением ее права на достоинство, в данном случае Кузовкина может обратиться в суд с иском о компенсации морального вреда, а также написать заявление в правоохранительные органы для привлечения охранника к административной ответственности по кодексу РФ об административных правонарушениях
4. Охранник увидел, что я остановился, выхватил мою сумку, оторвал у нее ремень, открыл дверь и выкинул мою сумку на улицу. Охранник испортил сумку Кузовкиной, в данном случае нарушено ее право собственности на сумку, в данном случае Кузовкина может обратиться в суд с иском о возмещении убытков в виде прямого действительного ущерба, а также обратиться с сообщением о преступлении в правоохранительные органы для привлечения лица к уголовной ответственности за умышленную порчу чужого имущества
5. Девушка упала на льду на крыльце и получила серьезное повреждение локтевого сустава, в данном случае нарушено ее право на получение услуг в условиях отвечающих требованиям безопасности, в данном случае Кузовкина может обратиться в суд с требованием об оплате стоимости лечения и о компенсации морального вреда

Комментарий:

В юридическую консультацию обратилась молодая женщина и рассказала:

«У меня есть дочь, которой 3 года. Поскольку три раза в неделю мне нужно было ездить на работу, я наняла ребенку няню. Мы заключили с няней договор, согласно которому няня ежедневно должна была гулять с ребенком.

Спустя месяц от соседки я узнала, что няня не выводила дочь на прогулку ни разу за все время, что находилась с ней. Кроме того, дочь рассказала, что няня несколько раз ударила ее ремнем по спине, когда дочь разлила суп, это оказалось правдой, потому что на спине ребенка были красные полосы от ремня. Дочка также сообщила, что няня несколько раз била ее и толкала, но приказывала не говорить об этом мне.

Я обратилась к врачу и в полицию. В полиции мое заявление о возбуждении уголовного дела не приняли, сказав на словах, чтобы я решала вопрос с няней в частном порядке.

В моем с няней договоре было указано на мое право расторгнуть договор с няней в любое время. Я воспользовалась этим правом, а на следующий день обнаружила, что из дома пропал набор серебряных столовых приборов, стоимостью 4000 рублей. Я обратилась по этому поводу с заявлением в полицию, мое заявление приняли. На следующий день мне позвонили и сказали, что мне нужно явиться и дать объяснения, при этом я должна привести с собой адвоката.

Я хочу знать, каким образом я должна поступить.»

Укажите, какие пять прав клиента были нарушены и каким образом он может защитить свои права.

1. Нарушение условий договора со стороны няни, когда она не исполнила свою часть обязательства по выведению дочки обратившейся женщины на прогулку, в данном случае имеет место гражданско-правовая ответственность, женщина может обратиться в суд с иском о возврате всего полученного няней по сделке, поскольку няня не исполнила свое обязательство
2. Няня била дочку клиентки, здесь нарушено право на личную неприкосновенность, женщина может обратиться с сообщением о преступлении в правоохранительные органы
3. Неправомерный отказ сотрудников полиции в принятии заявления о возбуждении уголовного дела по факту нанесения побоев няней, здесь нарушено право на защиту через государственные органы, в данном случае женщине необходимо обратиться к вышестоящему должностному лицу с жалобой на неправомерный отказ в возбуждении уголовного дела
4. У женщины были украдены столовые приборы на сумму 4000 рублей, здесь нарушено право собственности, что образует состав УК РФ кражу, в данном случае необходимо обратиться в правоохранительные органы с сообщением о факте совершения преступления
5. Женщину обязали взять с собой адвоката на дачу объяснений, здесь право на пользование услугами адвокат, женщина не обязана пользоваться услугами адвоката, в данном случае она может обратиться в суд в порядке административного судопроизводства

Комментарий:



ПРЕДЫДУЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ  
РЕЗЕРВ! Задания заключительного  
этапа по праву 10-11, 2021/2022  
(скрытый)

СЛЕДУЮЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ  
Задания заключительного этапа по  
праву 10-11, 2021/2022 (скрытый)

