



[ol2221561](#) [ol2221561](#)

Тест начат четверг, 10 Февраль 2022, 10:09

Состояние Завершено

Завершен четверг, 10 Февраль 2022, 12:58

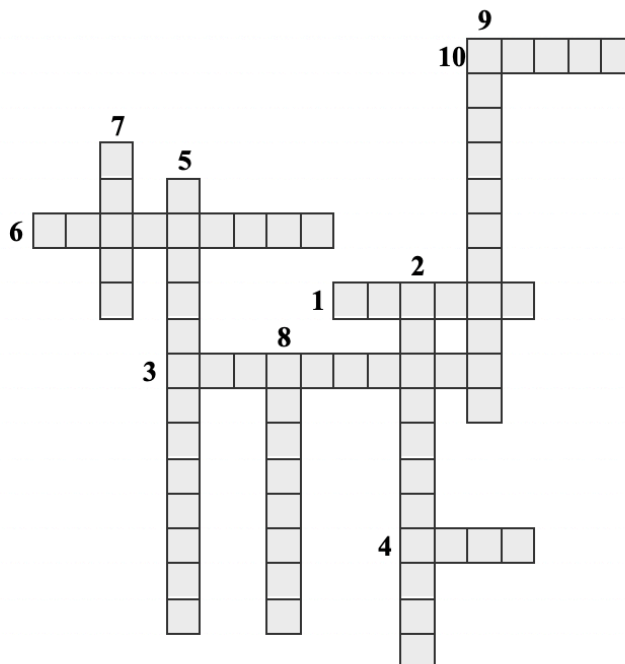
Прошло времени 2 час. 49 мин.

Оценка 79 из 100

Вопрос **1**

Выполнен

Баллов: 10 из 10



Решите правовой кроссворд.

Вопросы:

1. Правовой приём, заключающийся в предположении факта вопреки его действительности, называется юридическая ____.
2. Особый нормативный правовой акт, имеющий высшую юридическую силу.
3. Юридически значимая волевая деятельность субъектов по выяснению точного смысла правовых предписаний в целях их эффективной практической реализации, совершенствования и доведения информации до сведения заинтересованных лиц.
4. В РФ собственное название наиболее важных актов, издаваемых главой государства.
5. Высший орган власти государства, осуществляющий на основе и в рамках действующего в стране законодательства всю полноту исполнительно-распорядительных полномочий на всей территории данного государства
6. Объединение относительно самостоятельных суверенных государств в союзное государство с образованием единых органов государственной власти и управления, наделённых полномочиями, закреплёнными в конституции.
7. Никто не может быть ____ в собственном деле.
8. Правовая ____ – это обусловленное всем социальным, духовным, политическим и экономическим строем качественное состояние правовой жизни общества, выражающееся в достигнутом уровне развития правовой деятельности, юридических актов, правосознания.

9. Политико-правовое свойство, выражающее верховенство и независимость государственной власти.

10. Совокупность правовых систем, выделенная на основе общности источников, структуры права и исторического пути его формирования.

1. Фикция
2. Конституция
3. Толкование
4. Указ
5. Правительство
6. Федерация
7. Судья
8. Культура
9. Суверенитет
10. Семья

Комментарий:

Вопрос **2**
Выполнен
Баллов: 3 из 6

В Трудовом кодексе РФ установлено два вида рабочего времени – сокращенное и неполное.

Перечислите не менее трех их отличий, указав критерии для сравнения.

| | Критерий для сравнения | Сокращенное рабочее время | Неполное рабочее время |
|---|------------------------|---------------------------|------------------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |

1. Критерий: Каким актом устанавливается - Сокращенное рабочее время устанавливается в соответствии с законом, а неполное рабочее время устанавливается в трудовом договоре по соглашению сторон.
2. Критерий: По обязательности установления - Сокращенное рабочее время устанавливается в обязательном порядке, а неполное рабочее время необязательно.
3. Критерий: Сокращение времени за работу в ночное время на 1 час без последующей отработки - При сокращенном рабочем времени такое сокращение не допускается, а при неполном рабочем времени это возможно.

Комментарий:

Вопрос **3**
Верно
Баллов: 4 из 4

Определите, какие полномочия принадлежат Совету Федерации, а какие - Государственной Думе.

отрешение Президента Российской Федерации от должности

Совет Федерации



назначение выборов Президента Российской Федерации

Совет Федерации



| | |
|---|---------------------------|
| утверждение указа Президента Российской Федерации о введении военного положения | Совет Федерации ✓ |
| объявление амнистии | Государственная Дума ✓ |
| назначение на должность и освобождение от должности Уполномоченного по правам человека | Государственная Дума ✓ |
| решение вопроса о возможности использования Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации | Совет Федерации ✓ |
| выдвижение обвинения против Президента Российской Федерации, прекратившего исполнение своих полномочий, в целях лишения его неприкосновенности | Государственная Дума ✓ |
| решение вопроса о доверии Правительству Российской Федерации | Государственная Дума ✓ |
| утверждение по представлению Президента Российской Федерации кандидатуры Председателя Правительства Российской Федерации | Государственная Дума ✓ |
| прекращение по представлению Президента Российской Федерации полномочий Председателя Конституционного Суда Российской Федерации, заместителя Председателя Конституционного Суда Российской Федерации и судей Конституционного Суда Российской Федерации | Совет Федерации ✓ |

Ваш ответ верный.

Правильный ответ:

отрешение Президента Российской Федерации от должности → Совет Федерации,

назначение выборов Президента Российской Федерации → Совет Федерации,

утверждение указа Президента Российской Федерации о введении военного положения → Совет Федерации,

объявление амнистии → Государственная Дума,

назначение на должность и освобождение от должности Уполномоченного по правам человека → Государственная Дума,

решение вопроса о возможности использования Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации → Совет Федерации,

выдвижение обвинения против Президента Российской Федерации, прекратившего исполнение своих полномочий, в целях лишения его неприкосновенности → Государственная Дума,

решение вопроса о доверии Правительству Российской Федерации → Государственная Дума,

утверждение по представлению Президента Российской Федерации кандидатуры Председателя Правительства Российской Федерации → Государственная Дума,

прекращение по представлению Президента Российской Федерации полномочий Председателя Конституционного Суда Российской Федерации, заместителя Председателя Конституционного Суда Российской Федерации и судей Конституционного Суда Российской Федерации → Совет Федерации

Вопрос **4**
Выполнен
Баллов: 6 из 6

Приведите не менее пяти примеров использования в юриспруденции числа семь (7), например, сроки, продолжительность, количество этапов, элементов и т.д.

Число 7 встречается в следующих случаях:

1. Согласно Конституции РФ в Совет Федерации входят, в том числе, 30 представителей РФ, из которых не более 7 исполняют обязанности сенатора РФ пожизненно
2. Согласно Конституции РФ в случае отклонения Президентом РФ федерального закона и преодоления его вето, Президент РФ обязан в течение 7 дней подписать федеральный закон и обнародовать его
3. В уголовном судопроизводстве выделяют 7 стадий: проверка заявления о преступлении, предварительное расследование, передача дела прокурору для последующей передачи в суд, производство в суде первой инстанции, производство в суде апелляционной инстанции, производство в суде кассационной инстанции, производство в суде надзорной инстанции
4. Согласно Трудовому Кодексу РФ продолжительность ежедневного рабочего дня (смены) для работников в возрасте от 16 до 18 лет не может быть более 7 часов
5. Согласно Гражданскому Кодексу РФ обязательство, исполнение которого определено моментом востребования, должно быть исполнено должником по общему правилу в течение 7 дней после направления кредитором требования об исполнении

Комментарий:

Вопрос **5**
Верно
Баллов: 4 из 4

Соотнесите правовой памятник со временем его появления

Конституция США

1789



Международный пакт о гражданских и политических правах

1966



Великая хартия вольностей

1215



Гражданский кодекс (Кодекс Наполеона)

1804



Декларация независимости США

1776



Конституция РФ

1993



Ваш ответ верный.

Правильный ответ:

Конституция США → 1789,

Международный пакт о гражданских и политических правах → 1966,

Великая хартия вольностей → 1215,

Гражданский кодекс (Кодекс Наполеона) → 1804,

Декларация независимости США → 1776,

Конституция РФ → 1993

Вопрос **6**
Выполнен
Баллов: 6 из 10

Перед Вами черновик консультации для работодателей, подготовленной студентами-юристами. В черновике допущено **пять ошибок** в правовых суждениях.

1. Укажите эти ошибки, пояснив свой выбор и предложив при необходимости верные суждения.

2. Некоторые исследователи считают возможным, помимо тех видов дисциплинарных взысканий, которые предусмотрены в ТК РФ, введение и других видов взысканий в локальных нормативных актах. Приведите **три аргумента за** такое положение и **три аргумента против**.

«В настоящее время действуют обязательные к применению всеми организациями методические рекомендации по профилактике инфекционных болезней, утвержденные Главным государственным санитарным врачом. Эти рекомендации устанавливают соблюдение масочного режима всеми работающими в организациях любой организационно-правовой формы. За нарушение масочного режима работника можно привлечь к дисциплинарной или материальной ответственности.

Статья 192 ТК РФ устанавливает, что за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) штраф; 4) увольнение по соответствующим основаниям.

Также, по мнению Роструда, работодатель обязан отстранить от работы работника, если в нормативных актах, принятых в связи с коронавирусной инфекцией, предусмотрено отстранение работника от работы в качестве ограничительной меры изоляционного характера на основании ст. 76 ТК РФ.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также возраст работника, поскольку привлечение к дисциплинарной

ответственности возможно только в отношении совершеннолетних лиц.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт, а работодатель лишается возможности объявить работнику дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Обращаем внимание, что для применения дисциплинарного взыскания при несоблюдении работником масочного режима работодателю необходимо:

- 1) издать приказ о введении масочного режима в организации и ознакомить с ним работников под роспись;
- 2) включить соответствующие положения о введении масочного режима в Правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с соответствующими обязанностями по соблюдению масочного режима;
- 4) включить соответствующие положения о необходимости соблюдения масочного режима при исполнении должностных обязанностей в должностную инструкцию работника.

Иными словами, работодатель должен создать необходимое документальное основание.

Материальная ответственность работника может быть неполной или полной. При неполной материальной ответственности в соответствии со ст. 241 ТК РФ работник, с которым не заключен договор о полной материальной ответственности, несет ответственность в пределах своего месячного заработка. Трудовое законодательство не содержит перечня случаев наступления ограниченной материальной ответственности. Поэтому применять ее целесообразно только тогда, когда при причинении организации ущерба имеются все условия: 1) прямой ущерб; 2) противоправное поведение работника; 3) наличие вины работника в причинении ущерба; 4) наличие причинно-следственной связи между действием (бездействием) работника и ущербом.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может возлагаться на работника в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 242 ТК РФ), а также в случаях, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Однако и при наличии заключенного с работником договора о полной материальной ответственности возможность взыскания с него административного штрафа, наложенного на организацию за несоблюдение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения, остается спорной. Судебная практика по данному вопросу неоднозначна. В любом случае если сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом (ст. 248 ТК РФ).

Суды исходят из того, что организация не лишена возможности в установленном законом порядке предъявить регрессные требования о возмещении ущерба к работнику, по вине которого ему нанесен ущерб в виде штрафа за совершенное административное правонарушение. Однако встречается и противоположная позиция судов, в соответствии с которой регрессные требования к работнику предъявить невозможно, поскольку к ответственности привлечено именно юридическое лицо и негативные последствия должны возникнуть именно у него.

В соответствии с ч. 3 ст. 21 КоАП РФ назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

В заключение отметим, что не вызывает споров возможность применения дисциплинарной ответственности в отношении работников при соблюдении указанных выше условий. Что же касается возможности предъявления регрессных требований к работнику, то в связи с неоднозначностью позиции можно договариваться с работником о добровольном возмещении ущерба в порядке ст. 248 ТК РФ; в противном случае, возможно, придется отстаивать правомерность привлечения к этому виду ответственности в суде.»

1) Ошибки студентов:

1. За нарушение масочного режима предусмотрена административная ответственность, а не дисциплинарная или материальная. Согласно Трудовому Кодексу РФ дисциплинарная ответственность наступает за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей. Ношение маски не является трудовой обязанностью работника. Материальная ответственность работника наступает только за причинение имущественного ущерба работодателю.
2. Штраф не является дисциплинарным взысканием. Согласно Трудовому Кодексу РФ перечень дисциплинарных взысканий является исчерпывающим. Дополнительные дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены отдельными федеральными законами ("О статусе судей в РФ", "О государственной гражданской службе")
3. Возраст не предусмотрен в качестве обстоятельства, которое учитывается при привлечении работника к дисциплинарной ответственности. Согласно Трудовому Кодексу РФ при привлечении работника к дисциплинарной ответственности учитываются тяжесть совершенного поступка и обстоятельства, при которых он был совершен
4. Трудовой Кодекс РФ не предусматривает возрастных ограничений для привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Поэтому возраст при наложении дисциплинарного взыскания учету не подлежит
5. Согласно Трудовому Кодексу РФ непредоставление работником письменного объяснения не препятствует работодателю налагать дисциплинарное взыскание

2) Аргументы против:

1. В Трудовом Кодексе РФ предусмотрен запрет применения иных дисциплинарных взысканий
2. Возможность применения иных дисциплинарных взысканий может повлечь за собой нарушение прав работников
3. Локальные нормативные акты принимаются работодателем, из-за чего не всегда требуется согласие работников на определенные их условия, в том числе, на установление иных дисциплинарных взысканий
4. Трудовой Кодекс РФ, перечисляя виды дисциплинарных взысканий, не содержит отсылки на иные дисциплинарные взыскания

Аргументы за:

1. Дополнительное стимулирование работников надлежащим образом исполнять трудовые обязанности
2. Трудовой Кодекс РФ в определении Правил внутреннего трудового распорядка, которые являются локальным нормативным актом, говорится, в том числе, о перечислении мер взыскания

Комментарий:

3+3

Вопрос **7**
Выполнен
Баллов: 5 из 5

В римском праве существовало выражение «**sufficit furore ipso furiosum puniri**», буквально означающее «**безумный достаточно наказан безумием**».

Поясните смысл этого выражения с позиции современного российского уголовного права. Позволяют ли положения Уголовного кодекса Российской Федерации учесть соответствующее состояние лица в момент совершения действий (бездействия), содержащих признаки состава преступления? Каким образом, при каких условиях?

Как соотносятся сформулированное римскими юристами правило и возможность назначения соответствующему лицу принудительной меры медицинского характера?

Это выражение означает, что лицо, являющееся невменяемым, не подлежит ответственности за совершение преступления, поскольку у него отсутствует вина в совершении преступления.

Положения позволяют учитывать состояние лица в момент совершения преступления. Согласно Уголовному Кодексу РФ лицо не подлежит уголовной ответственности, если в момент совершения преступления оно находилось в состоянии невменяемости, то есть не могло осознавать характер и степень общественной опасности своих действий (бездействия) или руководить ими вследствие хронического психического расстройства, временного психического расстройства, слабоумия или иного болезненного состояния психики. В этом случае к такому лицу могут быть применены принудительные меры медицинского характера. Для установления состояния лица в момент совершения преступления согласно Уголовно-процессуальному Кодексу РФ проводится судебная экспертиза. Это выражение позволяет суду назначить не привлекать лица к ответственности, иначе получится двойное привлечение лица к ответственности. А принудительные меры медицинского характера применяются в том числе и для излечения невменяемого лица, совершившего преступление ("освобождение лица от этого наказания").

Комментарий:

Вопрос **8**
Выполнен
Баллов: 10 из 10

Среди юристов постоянно поднимается вопрос о том, что необходимо ограничить СМИ в их участии в судебных процессах, поскольку представители СМИ нередко освещают позицию только одного из участников процесса, заранее делая его правым или виноватым, нарушая тем самым равноправие сторон и косвенно оказывая давление на суд. Особенно это касается «громких» судебных процессов, получивших широкую огласку. При обсуждении приводятся разные аргументы и источники. Ознакомьтесь с двумя точками зрения по этому вопросу.

Из статьи Титовой Е.А. «Свобода слова для судьи: право, обязанность, ответственность» 2017 г.:

«Эффективность судебной деятельности во многом зависит от доверия к ней со стороны общества, от должного понимания им правовых мотивов принятых судом решений. В целях объективного, достоверного и

оперативного информирования общества о правосудии суды должны способствовать профессиональному освещению в СМИ о своей работе. Это помогает формированию правосознания граждан, укрепляет доверие к суду, повышает престиж статуса судьи, содействует выполнению СМИ функции информирования граждан».

Из доклада Дементьева А.А., первого заместителя председателя Свердловского областного суда, 2007 г.:

«Свобода в получении и оперативном доведении до населения информации о работе суда, особенно по конкретному делу не всегда оказывается полезной, иногда даже вредной. При рассмотрении дела с участием присяжных заседателей закон требует, чтобы они не были знакомы с обстоятельствами дела, соблюдали объективность и непредвзятость при рассмотрении дела. Существующая процедура отбора и участия присяжных заседателей в судебном процессе не предполагает их полную изоляцию на время рассмотрения дела. Можно ли говорить о непредвзятости заседателя, если задолго до процесса с экрана телевизора и страниц газет на него обрушивается информация о всех подробностях совершенных преступлений с указанием фамилии подсудимого. Представляется, что интересы правосудия в подобных случаях должны быть приоритетом и у средств массовой информации.»

Вопросы:

1. О балансе каких именно правовых явлений идет речь в приведенных фрагментах и как соотносятся между собой позиции их авторов?
2. Охарактеризуйте правомочия приведенной конституционной свободы?
3. Охарактеризуйте правомочия приведенного принципа уголовного судопроизводства?
4. Как государство, на Ваш взгляд, должно урегулировать реализацию конституционной свободы и принципа уголовного судопроизводства?
5. Как Вы видите соотношение этих свободы и принципа, возможен ли компромисс при их реализации и как его достичь?

1. В приведенных фрагментах идет речь о соблюдении баланса между принципом гласности уголовного судопроизводства и презумпции невиновности. Автор первого фрагмента говорит о приоритете гласности уголовного судопроизводства, поскольку именно гласность способствует развитию доверия населения к судебной системе, повышению их правовой культуры и осознания эффективности реализации права на судебную защиту. Автор второго текста отдает приоритет презумпции невиновности, поскольку под давлением СМИ у судьи или присяжного заседателя появится предвзятость при вынесении вердикта или приговора, заранее предрешавшая вопрос о виновности или невиновности лица в совершении преступления.
2. Согласно Конституции РФ презумпция невиновности предполагает, что: Каждый обвиняемый в совершении преступления считается невиновным, пока его виновность не будет доказана в установленном законом порядке и установлена вступившим в законную силу приговором суда. Обвиняемый не обязан доказывать свою невиновность. Все неустранимые сомнения в виновности лица толкуются в пользу обвиняемого.
3. Принцип гласности предполагает, что разбирательство во всех судах открытое, за исключением случаев, предусмотренных Уголовно-процессуальным Кодексом РФ. В суде, разбирательство в котором производится открыто, допускается без разрешения председательствующего судьи (при коллегиальном рассмотрении дела) или судьи при единоличном рассмотрении уголовного дела аудиозапись или письменная запись хода судопроизводства.
4. Необходимо внести поправки в Уголовно-процессуальный Кодекс РФ и законодательство о СМИ, согласно которым средства массовой информации при освещении хода судебного разбирательства не вправе предрешать вопрос о виновности обвиняемого, публиковать мнения других лиц по исходу уголовного дела (простое описание судопроизводства и его итога).
5. Компромисс возможен, если законодательным путем создать требования к СМИ, сообщающим о конкретном деле.

Комментарий:

Вопрос **9**

Выполнен

Баллов: 15 из 15

Лысенко, отмечая день своего совершеннолетия, решил купить алкогольные напитки. Поскольку своих денежных средств у него не было, Лысенко залез в секретер к отцу, зная, что тот два дня назад положил туда купюру в сумме 5000 рублей, которую Лысенко хотел забрать. Достав из секретера конверт, в котором лежала купюра, Лысенко покинул квартиру и отправился в магазин. Однако, в магазине Лысенко обнаружил, что в конверте лежит не 5000, а всего 500 рублей. Кроме того, продавщица в магазине отказалась продать ему алкоголь даже по предъявлении паспорта, хотя Лысенко утверждал, что именно сегодня ему исполнилось 18 лет, а значит, с сегодняшнего дня он совершеннолетний и может приобретать алкоголь, а продавщица обязана его продать.

Тем временем отец Лысенко обнаружил пропажу денег и, полагая, что деньги забрал сосед, незаконным образом проникнув к квартире, написал заявление в полицию. При проведении проверки в рамках возбужденного уголовного дела было выявлено, что к хищению денег причастен Лысенко. Тогда отец Лысенко хотел забрать заявление, но следователем было ему в этом отказано с указанием, что Законом не предусмотрено изъятие заявления заявителем при возбужденном уголовном деле, но уголовное дело может быть прекращено по иным, в том числе нереабилитирующим Лысенко основаниям.

Отец и сын Лысенко спросили юриста, как им следует поступить.

Ответьте на вопросы:

1. Обоснуйте, как следует расценивать совершенное хищение денежных средств: как оконченное хищение 500 рублей или как покушение на хищение 5000 рублей?

2. Оцените обоснованность доводов Лысенко о том, что в день своего рождения он становится совершеннолетним, и ему обязаны продать алкоголь.
3. Почему лицо, заявившее о совершении преступления, по заявлению которого было возбуждено уголовное дело, не имеет возможности забрать заявление назад?
4. Если Лысенко будет привлечен к уголовной ответственности за содеянное, какие положения УК РФ, касающиеся привлечения к уголовной ответственности несовершеннолетних, могут быть применимы к нему и почему?
5. Какой совет относительно прекращения уголовного дела мог бы дать юрист семье Лысенко?

1. Совершенное хищение должно быть квалифицировано как покушение на хищение 5000 рублей. Согласно Уголовному Кодексу РФ покушение на преступление - умышленные действия (бездействие) лица, непосредственно направленные на совершение преступления, если при этом преступление не было доведено до конца по независящим от этого лица обстоятельствам. В данном случае умысел Лысенко был направлен на хищение 5000 рублей и по независящим от него обстоятельствам он забрал 500 рублей. Хищение в данном случае совершено в форме кражи - тайное хищение чужого имущества.

2. Лысенко не прав. Согласно российскому законодательству возраст считается достигнутым с 0:00 часов следующего дня (после дня рождения). Лысенко хотел купить алкогольные напитки в день своего рождения. Следовательно права продавщица.

3. Согласно Уголовно-процессуальному Кодексу РФ уголовное преследование осуществляется в частном, частно-публичном и публичном порядке. Возможность прекращения дела примирением сторон допускается только по уголовным делам частного обвинения. Кража не является уголовным делом частного обвинения.

4. К Лысенко будут применены положения об уголовной ответственности несовершеннолетних, поскольку он совершил преступление в день своего рождения и не считается достигнувшем совершеннолетия. Однако на момент вынесения в отношении него обвинительного приговора он достигнет совершеннолетия, из-за чего к нему не будут применены правила об отбывании наказания в виде лишения свободы в воспитательной колонии (Согласно Уголовному Кодексу РФ лишение свободы отбывается в воспитательной колонии, если лицо к моменту вынесения приговора не достигло 18 лет), а также о помещении в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа. Все остальные положения применяются к Лысенко.

5. Можно добиваться прекращения уголовного дела в суде ввиду деятельного раскаяния.

Комментарий:

Вопрос **10**
Выполнен
Баллов: 5 из 15

В юридическую консультацию обратилась гражданка Кузовкина и рассказала следующую историю:

« Возле моего дома открылся новый салон красоты. Мне как раз нужно было покрасить волосы, и я отправилась туда. Молодая девушка предложила мне на выбор несколько вариантов краски рыжего цвета (я хотела краситься в рыжий), я выбрала цвет. Однако, когда с моих волос смыли краску, стало понятно, что девушка что-то перепутала, и мои волосы были светло-русого цвета. Я возмутилась, сказала, что такой цвет меня не устраивает. Девушка сказала, что перекрасит меня, ведь это ее вина. Я согласилась. После второго окрашивания я получила цвет, который меня устроил.

Когда я стала расплачиваться за услугу, мне заявили, что я должна салону 10 000 рублей, за два окрашивания. Я сказала, что не буду платить двойную сумму, ведь первое окрашивание вышло неудачно по вине

сотрудника салона. Однако, мне сказали, что обратятся в суд, и я расплатилась.

Через три недели мои волосы стали не такие яркие, и я решила снова пойти в салон, чтобы покрасить волосы. Но в салоне мне отказали в обслуживании, сказали, что я проблемная, а потому не могу быть их клиентом. Когда я стала спорить, подошел охранник и сказал: «Убирайся отсюда, ненормальная, психически больная», а еще назвал меня несколькими нецензурными словами. Я испугалась, стала пятиться и зацепилась ремнем от сумочки за выступающую часть стойки регистрации. Охранник увидел, что я остановился, выхватил мою сумку, оторвал у нее ремень, открыл дверь и выкинул мою сумку на улицу. На улице бала гололедица, во льду было все крыльцо салона красоты. Я поскользнулась, упала, очень больно ударились рукой. Мне никто не помог, я сама дошла до дома, а потом обратилась в травмпункт. Оказалось, что у меня серьезное повреждение локтевого сустава, мне понадобилось лечение.

Как мне поступить в этой ситуации?».

Укажите, какие пять прав клиента были нарушены и каким образом он может защитить свои права.

Права клиента, которые были нарушены:

1. На надлежащее исполнение своих обязанностей.
2. На имущество (в салоне потребовали деньги сверх оговоренной суммы, охранник сломал сумку). Данное право можно защитить в судебном порядке (требование о возмещении неосновательного обогащения к салону. требование к охраннику о возмещении вреда)
3. На личное достоинство (оскорбления охранника). Можно обратиться в суд с требованием о возмещении морального вреда. Можно обратиться в правоохранительные органы для возбуждения дела об административном правонарушении (оскорбление).

Комментарий:

Вопрос **11**
Выполнен
Баллов: 11 из 15

В юридическую консультацию обратился молодой человек и рассказал следующее:

Я длительное время нахожусь в отношениях с девушкой, и два дня назад сделал ей предложение выйти за меня замуж. Мы отправились в ЗАГС, где предоставили справку о беременности моей невесты и попросили зарегистрировать наши отношения в ближайшее время. Нам было указано, что регистрация наших отношений не может состояться раньше, чем по истечении месяца со дня подачи нами заявления, что таково указание Закона.

Я стал спорить, потому что через три недели у меня должен был быть очень плотный график работы, я хотел жениться в спокойной обстановке. Я разговаривал вежливо, но сотрудница ЗАГСа обозвала меня, сказав: «Ты осел, не понимаешь, что тебе говорят умные люди». Я рассердился из-за формата общения со мной. Подошел охранник и спросил у сотрудницы, что происходит. Она сказала, что я угрожаю ей. Тогда охранник сказал мне с моей невестой покинуть помещение ЗАГС. Я стал говорить, что не уйду, пока мое заявление о регистрации брака не примут, тогда охранник сильно ударил меня кулаком в лицо, разбил мне нос, у меня пошла кровь. Я закричал, что буду обращаться в полицию, но охранник сказал: «Мы сами». Он отвел меня в соседний кабинет и там привязал мои руки к столу, чтобы, как он выразился, я «не сбежал до приезда правоохранителей».

Моя невеста испугалась, попыталась забрать свой паспорт, который дала сотруднице ЗАГС при подаче заявления. Но сотрудница не отдала ей ни ее паспорт, ни мой, сказав, что передаст документы только сотрудникам полиции.

Я хочу знать, какие мои права были нарушены и как я могу их защитить».

Укажите, какие пять прав клиента были нарушены и каким образом он может защитить свои права.

Права клиента, которые были нарушены:

1. Право на вступление в брак до истечения месяца со дня подачи заявления. Согласно Семейному Кодексу РФ брак может быть заключен в день подачи заявления при наличии особых обстоятельств, к которым относится беременность. Невеста клиента была беременна на день подачи заявления. Следовательно отказ неправомерен. Его можно обжаловать в судебном порядке.
2. Право на честь и достоинство (когда его оклеветала сотрудница ЗАГС). Данное право можно защитить в судебном порядке подачей искового заявления о возмещении морального вреда. Можно также подать заявление о возбуждении уголовного дела по статье о клевете, поскольку сотрудница распространила заведомо ложные сведения об угрозе со стороны клиента).
3. Право на жизнь и здоровье (избиение охранником). Клиент может обратиться в правоохранительные органы с заявлением о возбуждении уголовного дела в отношении охранника, действия которого следует квалифицировать как побои. Также можно обратиться в суд с иском о возмещения вреда, причиненного преступлением, или подать иск в рамках уголовного дела.
4. Право на свободу передвижения (когда клиента привязали к столу и заперли). Можно подать заявление на возбуждение уголовного дела в отношении охранника. Его действия также можно квалифицировать как незаконное лишение свободы.

Комментарий:

8 - Не все нарушенные права раскрыты.


3 - Способы защиты не раскрыты полностью.



ПРЕДЫДУЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ
РЕЗЕРВ! Задания заключительного
этапа по праву 10-11, 2021/2022
(скрытый)

СЛЕДУЮЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ
Задания заключительного этапа по
праву 10-11, 2021/2022 (скрытый)



 Документация Moodle для этой
страницы

Скачать мобильное приложение