

⚠ Этот курс скрыт и недоступен для студентов [Нажмите здесь](#), чтобы обновить настройки

×

[ol2440862](#) [ol2440862](#)

Тест начат воскресенье, 18 Февраль 2024, 11:05

Состояние Завершены

Завершен воскресенье, 18 Февраль 2024, 13:29

Прошло 2 час. 24 мин.

времени

Оценка 73 из 100

Вопрос **1**

Выполнен

Баллов: 25 из 25

Запишите видео-ответ на следующий вопрос. Продолжительность видео-ответа 3 минуты.

Вас пригласили в качестве гостевого лектора в университет, чтобы дать курс лекций по Вашей специализации. Последнему преподавателю не удалось заинтересовать студентов, и уровень успеваемости был низким. Через несколько дней Вы начнете занятия, но сегодня Вам представилась возможность кратко обратиться к студентам. Как Вы мотивируете и вдохновите их своими вступительными словами?

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|-----------------|---|-----------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 11:38 | Сохранено: Вложения: vcompress_1.MOV (164.7Мбайт) | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 13/03/24, 18:08 | Оценено вручную на 25 со следующим комментарием: | | 25 |

Вопрос **2**

Выполнен

Баллов: 3 из 5

IT-компания разрабатывает программное обеспечение и работает по графику 5/2 с 8-часовым рабочим днем. Каждый программист написание кода тратит в среднем 6 часов и уделяет 2 часа на устранение ошибок и совещания. Если проект требует 480 часов кодирования, сколько программистов должно работать над проектом, чтобы завершить его за месяц (20 рабочих дней)?

Условие задачи некорректно. Сказано, что проект требует 480 часов кодирования, но не сказано, что входит в кодирование: только написание кода или устранение ошибок и совещания тоже. Поэтому рассмотрим 2 случая:

1 случай: В кодирование входит только написание кода

Пусть понадобится x программистов, тогда в день каждый из них будет работать 6 часов в день (кодирование) и, соответственно, проработают они $120x$ часов за 20 рабочих дней. По условию проект требует 480 часов кодирования, тогда $120x = 480 \Rightarrow x = 4$. Значит, потребуется 4 программиста для выполнения данной задачи.

2 случай: в кодирование входит написание кода + устранение его ошибок и совещания

Пусть понадобится x программистов, тогда в день каждый из них будет работать 8 часов в день (кодирование) и, соответственно, проработают они $160x$ часов за 20 рабочих дней. По условию проект требует 480 часов кодирования, тогда $160x = 480 \Rightarrow x = 3$. Значит, потребуется 3 программиста для выполнения данной задачи.

Ответ: а) 4 программиста; б) 3 программиста

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|--|--------------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 11:49 | Сохранено: Условие задачи некорректно. Сказано, что проект требует 480 часов кодирования, но не сказано, что входит в кодирование: только написание кода или устранение ошибок и совещания тоже. Поэтому рассмотрим 2 случая: 1 случай: В кодирование входит только написание кода Пусть понадобится x программистов, тогда в день каждый из них будет работать 6х часов в день (кодирование) и, соответственно, проработают они 120х часов за 20 рабочих дней. По условию проект требует 480 часов кодирования, тогда $120x = 480 \Rightarrow x = 4$. Значит, потребуется 4 программиста для выполнения данной задачи. 2 случай: в кодирование входит написание кода + устранение его ошибок и совещания Пусть понадобится x программистов, тогда в день каждый из них будет работать 8х часов в день (кодирование) и, соответственно, проработают они 160х часов за 20 рабочих дней. По условию проект требует 480 часов кодирования, тогда $160x = 480 \Rightarrow x = 3$. Значит, потребуется 3 программиста для выполнения данной задачи. Ответ: а) 4 программиста; б) 3 программиста | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:25 | Оценено вручную на 3 со следующим комментарием: | Выполнен | 3 |

Вопрос **3**

Выполнен

Баллов: 5 из 5

В агентстве недвижимости работает 10 агентов. Каждый агент закрывает в среднем 3 сделки в месяц. Если компания поставила цель увеличить число совершенных сделок до 50 в месяц, сколько дополнительных агентов она должна нанять?

Пусть понадобится x новых агентов, тогда в месяц каждый из них будет закрывать в среднем $3(x+10)$ сделок. По условию компании нужно закрыть 50 сделок в месяц, тогда $3(x+10) = 50 \Rightarrow x+10 = 16 \frac{2}{3} \Rightarrow x = 6 \frac{2}{3}$. Но x - должно быть натуральным числом по смыслу задачи, а компании нужно сделать не менее 50 сделок за месяц по условию. Значит, потребуется не менее 7 новых агентов ($x \geq 6 \frac{2}{3}$) для выполнения данной задачи.

Ответ: минимальное количество новых агентов -- 7

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|--|-----------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 11:55 | Сохранено: Пусть понадобится x новых агентов, тогда в месяц каждый из них будет закрывать в среднем $3(x+10)$ сделок. По условию компании нужно закрыть 50 сделок в месяц, тогда $3(x+10) = 50 \Rightarrow x+10 = 16 \frac{2}{3} \Rightarrow x = 6 \frac{2}{3}$. Но x - должно быть натуральным числом по смыслу задачи, а компании нужно сделать не менее 50 сделок за месяц по условию. Значит, потребуется не менее 7 новых агентов ($x \geq 6 \frac{2}{3}$) для выполнения данной задачи. Ответ: минимальное количество новых агентов --- 7 | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:25 | Оценено вручную на 5 со следующим комментарием: | Выполнен | 5 |

Вопрос **4**

Выполнен

Баллов: 5 из 6

Фирма решает, стоит ли внедрять систему удаленной работы для сотрудников. Какие параметры следует учитывать, чтобы понять, принесет ли это решение пользу бизнесу?

Необходимо учитывать такие параметры как инфраструктура, система управления, планирование и контроль, мотивация, профессиональные компетенции сотрудника и личностные компетенции сотрудника.

Инфраструктура. Необходимо учитывать, есть ли у сотрудников в наличии исправно работающая техника на необходимом обеспечении. Также необходимо позаботиться о том, чтобы сотрудники были готовы обучиться работе на необходимом софте для выхода эффективного продукта вне зависимости от очной или удаленной работы.

Система управления. При переходе на удаленный режим работы особенно необходимо уделить внимание тому, насколько в компании налажена система менеджмента. Это поможет работать без изменений и потери эффективности. Например, принимать и адаптировать новых работников онлайн или выполнять ежедневные операции удаленно.

Планирование и контроль. Один из самых важных показателей в переходе на удаленный режим работы. Для эффективной работы менеджером необходимо разработать тот способ планирования и контроля, который будет подходить именно к его компании. Это может быть ресурсное планирование, ежедневные митапы проектов, еженедельная синхронизация и итоги месяца.

Профессиональные и личные компетенции необходимы для эффективного развития сотрудников и роста качества их продукции. Данный параметр необходимо развивать как при очной работе, так и при удаленной.

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|---|-----------------|------------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 12:11 | Сохранено: Необходимо учитывать такие параметры как инфраструктура, система управления, планирование и контроль, мотивация, профессиональные компетенции сотрудника и личные компетенции сотрудника. Инфраструктура. Необходимо учитывать, есть ли у сотрудников в наличии исправно работающая техника на необходимом обеспечении. Также необходимо позаботиться о том, чтобы сотрудники были готовы обучиться работе на необходимым софте для выхода эффективного продукта вне зависимости от очной или удаленной работы. Система управления. При переходе на удаленный режим работы особенно необходимо уделить внимание тому, насколько в компании налажена система менеджмента. Это поможет работать без изменений и потери эффективности. Например, принимать и адаптировать новых работников онлайн или выполнять ежедневные операции удаленно. Планирование и контроль. Один из самых важных показателей в переходе на удаленный режим работы. Для эффективной работы менеджером необходимо разработать тот способ планирования и контроля, который будет подходить именно к его компании. Это может быть ресурсное планирование, ежедневные митапы проектов, еженедельная синхронизация и итоги месяца. Профессиональные и личные компетенции необходимы для эффективного развития сотрудников и роста качества их продукции. Данный параметр необходимо развивать как при очной работе, так и при удаленной. | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:26 | Оценено вручную на 5 со следующим комментарием: | | Выполнен 5 |

Вопрос **5**

Выполнен

Баллов: 3 из 6

Школа искусств должна выбрать между полным комплектованием классов новыми инструментами либо реставрацией старых. Какие аспекты следует учесть для правильного выбора?

Для правильного выбора необходимо учесть, какой бюджет предполагается на комплектование классов новыми инструментами. Также необходимо выяснить потребность учащихся/педагогов в замене комплектации. Возможно некоторые составляющие потребители предпочтут не изменять, а оставить, как было. Также необходимо все решения согласовать с директором или человеком, выполняющим его функции по данному вопросу. Возможно от него также будут некоторые пожелания в замене комплектации в школе искусств, которые необходимо будет учесть.

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|---|-----------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 12:14 | Сохранено: Для правильного выбора необходимо учесть, какой бюджет предполагается на комплектование классов новыми инструментами. Также необходимо выяснить потребность учащихся/педагогов в замене комплектации. Возможно некоторые составляющие потребители предпочтут не изменять, а оставить, как было. Также необходимо все решения согласовать с директором или человеком, выполняющим его функции по данному вопросу. Возможно от него также будут некоторые пожелания в замене комплектации в школе искусств, которые необходимо будет учесть. | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:26 | Оценено вручную на 3 со следующим комментарием: | Выполнен | 3 |

Вопрос **6**

Выполнен

Баллов: 0 из 8

Страна А зависит от импортных комплектующих для своего автомобильного производства на 50%. В случае введения тарифов на импортные комплектующие, какие сектора экономики пострадают, а какие получат выгоду и почему?

Комментарий:

| История ответов | | | | |
|-----------------|-----------------|---|-----------------|------------|
| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Нет ответа | |
| 3 | 6/03/24, 12:26 | Оценено вручную на 0 со следующим комментарием: | | Выполнен 0 |

Вопрос **7**

Выполнен

Баллов: 3 из 8

Страна Technologia импортирует 30% программного обеспечения, используемого в государственных органах, и производит оставшиеся 70% внутри страны. Как запрет на импорт ПО повлияет на государственную инфраструктуру и IT-рынок?

Запрет на импорт ПО обеспечит потребность государственных органов в определенной доле используемого ПО в работе (30%). Однако на внутреннем IT-рынке данная потребность будет обработана и принята в рассмотрение для создания новых технологических продуктов и закрытия потребности отечественными технологиями.

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|---|-----------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 12:23 | Сохранено: Запрет на импорт ПО обеспечит потребность государственных органов в определенной доле используемого ПО в работе (30%). Однако на внутреннем IT-рынке данная потребность будет обработана и принята в рассмотрение для создания новых технологических продуктов и закрытия потребности отечественными технологиями. | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:26 | Оценено вручную на 3 со следующим комментарием: | | 3 |

Вопрос **8**

Выполнен

Баллов: 4 из 7

Известно, что в партии из 1000 деталей содержится 10 бракованных. Какова вероятность того, что в случайной выборке из 100 деталей окажутся ровно 3 бракованных?

Вероятность того, что попадет бракованная деталь: $10/1000$ или $1/100 \Rightarrow$ вероятность того, что в выборке из 100 деталей окажутся бракованными ровно 3 из них равна $0,01 * 0,01 * 0,01 = 0,000001$.

Ответ: 0,000001.

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|--|--------------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 12:26 | Сохранено: Вероятность того, что попадется бракованная деталь: 10/1000 или 1/100 => вероятность того, что в выборке из 100 деталей окажутся бракованными ровно 3 из них равна $0,01*0,01*0,01 = 0,000001$. Ответ: 0,000001. | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:26 | Оценено вручную на 4 со следующим комментарием: | Выполнен | 4 |

Вопрос **9**

Выполнен

Баллов: 2 из 5

IT-компания оценивает варианты размещения своих серверов: на собственном серверном оборудовании или в облаке. Какие критерии нужно учитывать для принятия оптимального решения?

Для принятия оптимального решения необходимо учитывать такие критерии, как бюджет компании, который готов выделит на размещение серверов, потребность в увеличении или уменьшении мощности, наличие сертификации у поставщика облачных услуг (защита данных, доступ к данным, резервное копирование, масштабируемость)

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|---|-----------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 12:31 | Сохранено: Для принятия оптимального решения необходимо учитывать такие критерии, как бюджет компании, который готовы выделить на размещение серверов, потребность в увеличении или уменьшении мощности, наличие сертификации у поставщика облачных услуг (защита данных, доступ к данным, резервное копирование, масштабируемость) | Ответ сохранен | |
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 6/03/24, 12:26 | Оценено вручную на 2 со следующим комментарием: | Выполнен | 2 |

Write an essay on the suggested topic (350-400 words)

Recall and describe a situation where you were a member of a group working upon some task and faced a team conflict.

Think and write about:

- what was your specific input to the conflict solving process?
- how and why did you assume that role?

Nowadays it seems to be crucial to know how to solve conflicts while working in a team. Personally, I have faced team conflicts a few times in my life, even though I am still a teenager. In this essay I am going to outline effective methods in conflict solving process basing on my personal experience.

Being an activist, I have always participated in several project contests. On their confront stages they included some team work while making projects. We are not robots, and therefore we occasionally had some sort of misunderstandings with my team mates. Moreover, teenagers tend to have an inherent need to be right, which makes it almost impossible to solve team conflicts as everyone considers themselves right.

However, everytime I faced a problematic situation in a team, I somehow managed to solve it with the greatest benefit for our final product. I also tried to take into account the interests of both sides. And here are the methods I used in conflict solving process.

Firstly, I helped everyone speak up and be heard. Sometimes, it is essential to know all the sides of the discussing topic from its author's view. Even though, the opinion could seem to be a complete failure at first sight, remember that there are no correct and incorrect opinions. And talking about the technique "Brain storm", its essence lies, on the contrary, in the number of ideas the team comes up with during the process.

Secondly, do not forget about a compromise solution. Every manager knows about this concept as a theory but when it comes to a real conflict everybody is feigning to be unaware of this method for some reason. The compromise solution involves taking into consideration both sides of the conflict. This makes the greatest benefit as you respect all the advantages from both sides and together make up the third side which would be the most beneficial one.

Finally, when I realise I cannot help someone solve their conflict or cannot solve my own one, I remind myself a method called "The observer". Sometimes it could really help you solve cases if you just step back and look at the situation from another angle. Once, using this technique I managed to admit my own mistakes due to the imperfection of my idea.

In conclusion, I believe that it is essential to manage the conflicts while working in a team. This will allow you to produce a higher quality product and work longer together.

Комментарий:

История ответов

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|-----|--------------------|---|--------------------|-------|
| 1 | 18/02/24, 11:05 | Начало | Пока нет ответа | |
| 2 | 18/02/24, 13:29 | <p>Сохранено: Nowadays it seems to be crucial to know how to solve conflicts while working in a team. Personally, I have faced team conflicts a few times in my life, even though I am still a teenager. In this essay I am going to outline effective methods in conflict solving process basing on my personal experience. Being an activist, I have always participated in several project contests. On their confront stages they included some team work while making projects. We are not robots, and therefore we occasionally had some sort of misunderstandings with my team mates. Moreover, teenagers tend to have an inherent need to be right, which makes it almost impossible to solve team conflicts as everyone considers themselves right. However, everytime I faced a problematic situation in a team, I somehow managed to solve it with the greatest benefit for our final product. I also tried to take into account the interests of both sides. And here are the methods I used in conflict solving process. Firstly, I helped everyone speak up and be heard. Sometimes, it is essential to know all the sides of the discussing topic from its author's view. Even though, the opinion could seem to be a complete failure at first sight, remember that there are no correct and incorrect opinions. And talking about the technique "Brain storm", its essence lies, on the contrary, in the number of ideas the team comes up with during the process. Secondly, do not forget about a compromise solution. Every manager knows about this concept as a theory but when it comes to a real conflict everybody is feigning to be unaware of this method for some reason. The compromise solution involves taking into consideration both sides of the conflict. This makes the greatest benefit as you respect all the advantages from both sides and together make up the third side which would be the most beneficial one. Finally, when I realise I cannot help someone solve their conflict or cannot solve my own one, I remind myself a method called "The observer". Sometimes it could really help you solve cases if you just step back and look at the situation from another angle. Once, using this technique I managed to admit my own mistakes due to the imperfection of my idea. In conclusion, I believe that it is essential to manage the conflicts while working in a team. This will allow you to produce a higher quality product and work longer together.</p> | Ответ сохранен | |

| Шаг | Время | Действие | Состояние | Баллы |
|--|--------------------|--|-----------|-------|
| 3 | 18/02/24, 13:29 | Попытка завершена | Выполнен | |
| 4 | 13/03/24, 18:09 | Оценено вручную на 23 со следующим комментарием: | Выполнен | 23 |
| <div>«</div> <div>ПРЕДЫДУЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ Особенности прохождения Олимпиады по предмету Современный менеджер</div> <div>»</div> <div>СЛЕДУЮЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ Современный менеджер 10-11 классы (финал) (скрытый)</div> <div>»</div> | | | | |